

Az Expertive Kft. 3 napos projektmenedzsment módszertani alaptréningje rendelkezik az IPMA nemzetközi projektmenedzsment szövetség tréning minősítésével:



Regisztrációs szám:
002/2016/RTC/IPMA.HU

„A sikeres gyakorlati projektmenedzsment” – 3 napos módszertani alaptréning	
Elérendő cél:	<p>A képzésen a résztvevők megismerkednek a projektmenedzsment módszertani alapismeretekkel, és a projektek vezetése során hasznos segédeszközként szolgáló technikákkal, módszerekkel.</p> <p>A képzést elvégzett hallgatók képessé válnak kis és közepes projektek önálló vezetésére a módszertani alapismeretek és készségek birtokában.</p> <p>A képzés fontos alkotóeleme a csapatépítés is, a programokon való közös részvétel tovább javítja az összhangot, a közös nyelv kialakulását és az együttműködési készséget a résztvevő munkatársak között.</p>
A program tartalma:	<p>Az Expertive Kft. által ajánlott projektmenedzsment alaptréning egységesíti és rendszerezi a résztvevők korábbi projektmenedzsment ismereteit, ugyanakkor új ismereteket, tapasztalatokat szolgáltat.</p> <p>A tematika egy kiválasztott tanfolyami projekt köré épül, melyet a résztvevők két csoportra osztva fognak a képzés alatt végrehajtani. Így lehetőségük nyílik a projektvezetés számos elemét és technikáját gyakorolni a tréning során.</p> <p>A képzés a tapasztalati tanulás módszerére épít, tehát a résztvevők, akik aktív szereplői, alkotói a tréningnek, az elvégzett gyakorlatokon keresztül, a “saját bőrükön” tanulják meg a folyamatközpontú projekt megközelítést és az alkalmazható módszereket, technikákat.</p>
Kiknek ajánljuk? (Célcsoport)	<p>Olyan szakembereknek, akiknek jelenlegi vagy tervezett jövőbeli feladataik között szerepel kis vagy közepes projektek vezetése, esetleg nagyobb projektek al-projektjeinek vagy munkacsoportjainak vezetése. Ajánlott a képzésen való részvétel olyan szakembereknek is, akik egyéb szerepkörben gyakran dolgoznak projektekből, és/vagy érdeklődnek a projektmenedzsment tudás iránt.</p>
Előfeltételek, ajánlások	<p>A képzés úgy épül fel, hogy nem igényli előzetes projektmenedzsmenttel kapcsolatos tudás meglétét, így a területtel korábban nem foglalkozó résztvevők is teljes értékű munkát tudnak végezni a tanfolyam alatt.</p>
Oktatási módszerek:	<p>Az Expertive Kft. képzéseit 2 tréner segítségével végzi. Az elmélet és gyakorlatok váltakozása megkívánja, hogy a kiscsoportos foglalkozások során egy-egy csoporttal egy-egy tréner foglalkozzon. Az oktatás során alkalmazott módszerek igen változatosak, melyeket az alábbi lista tartalmaz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • előadások; • megbeszélések; • esettanulmányok; • gyakorlatok; • kiscsoportos munkák; • résztvevők bemutatói, • egyéb interaktív tréning módszerek.

Fő témakörök:	<ul style="list-style-type: none"> • Projektmenedzsment alapfogalmak, módszertanok • Projektindítás • Csoportos döntéshozatali technikák, Nominális Csoportmódszer • Csapatépítés: kezdeti projekt-team felállítása • Csapatépítés: szerepkörök és személyiségtípusok • Projekt célrendszere • Érintettek (stakeholder) elemzés • Projekttervezés: PBS, WBS, projektterv elkészítése • Kockázatkezelés • Projekt Alapító Okirat • Projekt megvalósítás • Változáskezelés • Projektkontroll • Önérvényesítés és projektmarketing • A döntéshozatal rejtett csapdái • Konfliktusok kezelése • Projekt motivációs rendszere • Projektzárás
Csoportlétszám	Ajánlott csoportlétszám: 10-14 fő
Megrendelő oldali hozzájárulás (Technikai feltételek):	<p>Alapesetben a helyszínt és a technikai feltételeket is a Megrendelő biztosítja. Ezek a következők:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oktatóterem: olyan teremre van szükség, ahol egy jól látható felületre lehet vetíteni az előadás diáit. Lényeges, hogy a terem elég nagy legyen ahhoz, hogy mindenki jól lássa az oktatót, és a vetítési felületet. Fontos az is, hogy a terem elegendő légtérrel rendelkezzen. A természetes megvilágítás (ablak) hiánya hátrányos. • Kiegészítő terem: a csoport létszámától függően lehetőség szerint biztosítani kell egy másik, kisebb termet is – a tréning terem közelében -, amelyben a gyakorlati feladatoknál a résztvevők fele kényelmesen tud együtt dolgozni. Alternatív megoldás: folyosói előtér vagy kert, lehetőleg székekkel és asztalokkal. • 1 db kivetítő számítógépes csatlakozási lehetőséggel; • 1 db vetítővászon vagy vetítésre alkalmas szabad falfelület; • 2 db flip-chart (vagy hasonló) tábla, 2 csomag papírral, 2 csomag tollkészlettel.
Jegyzet:	A tréning résztvevői kinyomtatva, füzet formátumban kézhez kapják az előadásokon bemutatott diákat.
Időtartam:	3 nap (3x8 óra)
Egyéb információk	<p>Megrendelői igény esetén a tanfolyam vizsgával zárulhat. (A javasolt vizsgatípus: 30 feleletválasztós tesztkérdés, amelyből 70% helyes megválaszolása szükséges a sikeres vizsgához.)</p> <p>A tanfolyam sikeres elvégzéséről (illetve a vizsga sikeres teljesítéséről) a hallgatók tanúsítványt kapnak.</p> <p>Megengedett hiányzás mértéke: 2 óra.</p>
Kapcsolódó referenciáink	<p>Budapesti Közlekedési Központ (2017); Paksi Atomerőmű Zrt. (2016-2017); BorgWarner Oroszlány Kft. (2016); Brit Nagykövetség (2015); GIRO Zrt. (2015); Egészségügyi Menedzserképző Központ (2014-2015); eNET Kft. (2014); Országos Egészségfejlesztési Intézet (2014); GYEMSZI (2014); MVM Paks II. Atomerőmű Fejlesztő Zrt. (2012); Magyar Telekom Nyrt. (2008-2011); OTP Hungaro-Projekt Kft. (2011); KELER Zrt. (2007-2008); AlphaNet Kft. (2005; 2009); T-Mobile Magyarország Rt (2004-2007); Sagem Magyarország Kft. (2005); E.ON Tiszántúli Áramszolgáltató Zrt. (TITÁSZ) (2003); EuroAtlantic Rt. (2001)</p>

<p>Az IPMA hitelesítő jegyzőkönyv megállapításai:</p>	<p>Kitűnően felépített, komplex, projektmenedzsment kompetenciafejlesztő alapozó program.</p> <p>A technikai kompetenciaelem-csoportra vonatkozó „elemgazdagság”: $20/20=100\%$.</p> <p>Erre a kompetenciaelemcsoportra a tréning kurzusokra jellemző komplex elméleti + coaching + gyakorlati műhelymunka foglalkozások 8 elemnél teljesértékű Sz.6. szintbeállást igazolnak.</p> <p>Az elemcsoport elemeire jutó átlag óraszám számításhoz figyelembe vett időráfordítások a táblázatban szereplő elméleti óraszámokhoz adandóan: coaching: +50'; gyakorlat + 50' (a teljes programra vetített összesen 8 óra gyakorlat alapján): $17,5ó+8x1,5ó=29,5ó$, melynek alapján ebben a csoportban elemenként átlag $29,5ó/20=1,5ó$ foglalkozás esik. Ez a teljes programra számított 0,64ó/elem átlagérték fölötti 234%-os beállítás, amely a résztvevők technikai kompetencia fejlődéséhez „átlag felett” járul hozzá; azaz megállapítható, hogy az Expertive tréning program kiemelt erőssége a technikai kompetenciaelem-gazdagság, annak fejlesztésére koncentrálnak.</p> <p>Azon elemekre, ahol elméleti oktatásban 0,5ó inputot kapnak a résztvevők, csak egyszeres szintemelkedés hitelesíthető, azaz a beállítások értéke ott Sz.4.</p> <p>Példás komplexitás és a csoportátlag többszöröse jut a 1.06: Projektszervezet, 1.07: Csapatmunka, 1.15: Változások, 1.12: Projektcontrolling & jelentések elemekre, azaz azokra a maximális szintugrás: Sz.6. hiteles.</p> <p>Az elemcsoportra összességében hitelesíthető szintfejlődés átlaga: Sz.5.</p> <p>A személyes jellemzők kompetenciacsoportra vonatkozó „elemgazdagság”: $7/15=47\%$.</p> <p>Erre a kompetenciaelem csoportra a tréning kurzusokra jellemző komplex elméleti + coaching + gyakorlati műhelymunka foglalkozások is megjelennek a 2.04 önérvényesítés és 2.12 konfliktuskezelés elemeknél.</p> <p>Az elemcsoportra jutó átlag óraszám számításhoz figyelembe vett időráfordítások a táblázatban szereplő elméleti óraszámokhoz adandóan: coaching: +50'; gyakorlat +50' (a teljes programra vetített összesen 8 óra gyakorlat alapján): 1,54ó elemenként, ez a teljes átlag 240%-a, amely a résztvevők személyes jellemzők kompetencia fejlődéséhez átlagban „megfelelően” járul hozzá.</p> <p>Példás komplexitás jut a 2.12: Konfliktus-és kríziskezelés és a 2.04 Önérvényesítés elemekre, azaz ezeknél az elemeknél a szintbeállítás hitelesen Sz.6.</p> <p>Az elemcsoportra összességében hitelesíthető szintfejlődés átlaga: Sz.4,5.</p> <p>A szervezeti kompetenciacsoportra vonatkozó „elemgazdagság”: $6/11=55\%$.</p> <p>Erre az elemcsoportra a face-to-face csoportfoglalkozások során 3,5ó tervezett: $3,5ó/6e=0,6ó/elem$, ami azonos a teljes program átlagával.</p> <p>Új ismeretekkel elméleti oktatást a résztvevők az 1., 3., 9., 12. és 15. modulokban kapnak, amelyet sem gyakorlati műhelymunka, sem coaching nem erősít, a résztvevők az oktatás folyamán mind a 6 elemre a program egészéhez viszonyítva csak „elégéses” 3,5ó inputot kapnak. Ez elemenként csak egyszeres szintemelkedésre elegendő, azaz a szervezeti kompetenciacsoportra hitelesíthető szinteredmény: Sz.4.</p> <p>A fentiek alapján a kurzus összesített hitelesítési szintje: 4,7.</p>
---	---