

ÉVES JELENTÉS

2018.

Statutum

A szövetség tagsága fővállalkozói tevékenységben érdekelt szervezetekből és természetes személyekből áll. A Szövetségnek rendes, pártoló és tiszteletbeli tagjai vannak. A FÖVOSZ rendes tagja lehet bármely magyarországi székhelyű komplex vállalkozásra orientálódó gazdasági társaság, aki a szövetség alapszabályát magára nézve kötelező érvénnyel elfogadja.

Pártoló tag lehet bármely székhelyű szervezet és természetes személy, aki a szövetség céljainak megvalósításában érdekelt, a szövetséget erkölcsi és pénzbeli támogatásban kívánja részesíteni.

A pártoló tag tagsága lehet időszakos jellegű, és nem rendelkezik a rendestag jogaival.

A Szövetség tagsága a gazdasági élet csaknem minden ágazatát képviseli.

A PM-klub rendezvények nyitva állnak minden kedves szakmai érdeklődő előtt.

Szívesen fogadjuk az újbelpőket, akik a FÖVOSZ tagsági belépéssel – a Fővosz IPMA-tagdíj áttételen keresztül egyben a nemzetközi IPMA családtagjai között jegyezhetik magukat.



A FÖVOSZ /IPMA.HU/-tagsággal járó előnyök

- IPMA-tagsággal járó kedvezményes részvétel az IPMA®-égisze alatt rendezett szemináriumokon, konferenciákon,
- Oktató és tréning programokon (E&T), hozzáféréssel a programokat támogató szakirodalomhoz, nem utolsósorban kiemelve a nemzetközi szimpóziumok, konferenciák és ipar-specifikus találkozók szakmai kapcsolatépítés lehetőségét;
- *Az IPMA képviselet aktív magyarországi tagjaként, folyamatosan kapcsolódunk a nemzetközi szakmai fórumok hálójára, így naprakész ismerettel rendelkezünk azok részletes programjairól, információs és oktató anyagairól, és egyéb produktumairól, ezzel is biztosítva a tagság számára a nemzetközi élvonalhoz történő közelítést.*
- Kapcsolódó szakmai felkészítő képzések/műhelymunkák opcionális részvétellel:
 - Nemzetközi PEA vizsgabiztosokat felkészítő tréning (assessors training-workshop),
 - Training Aid Project(TAP): IPMA promóciós pályázati kiírás PMszakmai felkészítő programokra olyan régiókban, ahol még nincs IPMA-bejegyzett nemzeti szövetség és erre vonatkozó igény a helyi kormányzati szervektől, vagy más non-profit szervezetektől érkezik. IPMA alapvetően az utazási költségeket, tréner honoráriumát fizeti, a többit a helyi partnernek kell állnia. Kimunkált részleteket az IPMA és helyi szervezet között aláírt szerződés rögzíti.
 - Volunteers in Training(VIT): magánszemélyek, vagy teamek által vállalható műhelymunkákra a PM különböző területein elsősorban a fejletlen, ill. fejlődő IPMA tagországokon belül az oktatás és tréning kapacitások fejlesztésére. A kvalifikált önkéntes trénernek direkt költségeit (útiköltség) és napidíját az IPMA fizeti. A javaslat kidolgozásához teljeskörű szakmai CV és tréningprogram céltervezet szükséges.
 - IPMA Advanced Courses minden évben rendszeresen tartott programjai a projektmenedzsment legújabb kutatásai területeiről felkért nemzetközileg elismert előadókkal.
- Pályázati lehetőség az IPMA Research Award kiírásokon.
- Young Crew Manager Award éves visszatérő pályázati kiírás, amelynek eredményhirdető gálája a világkongresszus fontos programja: a nyertes €1.500 IPMA-szponzori díjat kap.

- IPMA Project Excellence (PE) Awards: a „the best managed projects in the world” nemzetközi megmérettetés és eredményhirdetés ugyancsak a világtársaságok gálaprogramjainak vezető eseménye. Ehhez kapcsolódva minden évben ismétlődő lehetőség az új jelentkezők részére rendszeresített Award Assessor felkészítő tréningekre való regisztráció.
- IPMA Achievement Award: „Project Manager of the Year” – külön Young Crew és Professional kategóriákban.
- Rendszeresített szakmai fórum: „IPMA-Blog”, amelyekben a tagszövetségek ajánlásával közvetített szócikkek, dolgozatok, kutatási eredmények bekerülése biztosított, megjelenésük után letölthetőek az IPMA honlapjáról, illetve a FŐVOSZ honlapról: International Journal of Project Management.
- Hasonlóan az IPMA világtársaságokon való tagszövetségi regisztrációk, és előadóknak járó külön engedményes részvételi díjakkal az IPMA a nemzetközi szakmai networking, szakmai kapcsolatépítés kitűnő lehetőségét támogatja.
- IPMA-Tagszövetségi mandátummal a kétévenként illetve részben háromévenként megújuló IPMA-elnöki, és -szakmai bizottságok élére a FŐVOSZ elnökség köréből, illetve bizottsági tagsági feladatvállalásra a rendes tagság köréből pályázókat titkárságunk támogató ajánló levéllel terjeszthet fel.

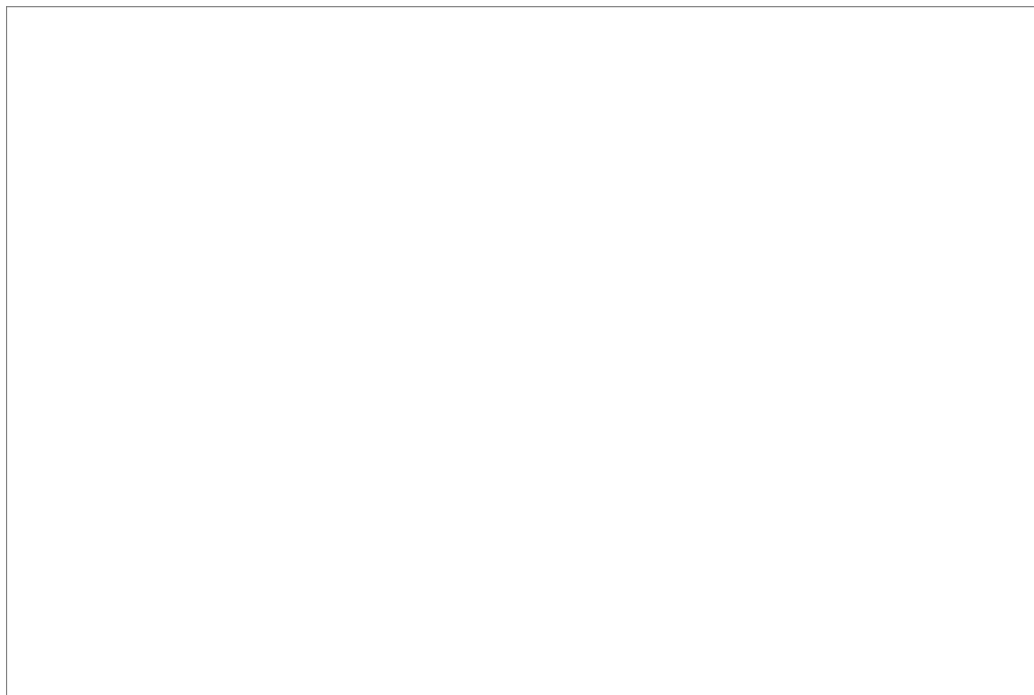
Szeretettel invitálok mindenkit a FŐVOSZ honlapon (www.fovosz.hu, www.ipma.hu) található szakmai információk letöltésére, amelyek között a hasznos PM-szakmai anyagok mellett elérhető az eddigi hitelesítési eljárásban sikeres IPMA-regisztrált tréningadók referenciái, valamint a kiemelt nemzetközi rendezvényekről történő tájékoztatás is.

1:

Project Management Excellence Board (Tábla)2018.évi Év projektmenedzsere pályázatának győztese:

Dr. Kertész Máté – Program/Project Manager, PMP; DXC Technology Hungary Kft.

Kiemelt projektje: A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő portfóliójába tartozó regionális vízi közmű társaságok pénzügyi, számviteli folyamatainak hatékonyságfejlesztése (KOMP2)



A Tábla szakmai szövetségi tagjai: Magyar Projektmenedzsment Szövetség (PMSZ); PMI Budapest, Hungarian Chapter; Fővállalkozók Magyarországi Szövetsége (FŐVOSZ/IPMA.HU); HTE Scientific Association for Info-communications Hungary/Project Management Division, Informatikai Vállalkozások Szövetsége (IVSZ – ICT Association of Hungary), Építéstudományi Egyesület (ÉTE -Hungarian Scientific Society For Building)

2.1:

**A közhasznúság jegyében rendezett nyitott PM-klub programok
2018.évi tematikai összefoglalója:Meghívók:**

PMKLUB/2018

2018. január 23-án (kedd) d.u. 3h-5h között

Előadók:

1: Csanádi Péter csanadipeter@csanadicsoport.com

"Generációk a projektekben..."

Két projektteam tag találkozik. A következő párbeszéd zajlik közöttük:

Egyik: Miért nem voltál a reggeli meetingen?

Másik: Hát, senki sem írt rám!

Egyik: De hát mindenki tudja, hogy minden kedden reggel megbeszéljük a feladatokat. Na mindegy, mikor fogod átküldeni mail-en a táblázatot?

Másik: Már rég feltöltöttem a PM alkalmazásba!

Talán ismerős az ilyen párbeszéd... Sok félreértés, meg-nem-értés forrása a különböző életkor. Mit gondolsz? Melyikük melyik generációhoz tartozik?

2: Károlyi László Legrand Zrt.

Könyvismertető:

Károlyi Lászlóról sokan tudják, hogy a vállalat vezetésén felül szakmai szövetségekben vállal feladatokat, mentorál, előadásokat tart az ország különféle egyetemén, és nem utolsósorban a napokban került a könyvesboltok polcaira immár harmadik, átdolgozott kiadású könyve az **Üzleti kaméleon** – Hogyan legyünk sikeres menedzserek? címmel. A könyvben leírt „üzleti kaméleon” filozófia tükrözi a Változásvezetői díj kiíróinak célját is.

A 2017.október 12. napján megtartott üzleti ebéden a BCSDH (Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért) 10 éves jubileumi évfordulója alkalmával általa alapított Fenntartható

jövőért díjak első nyertesit is ünnepelte. A Változásvezetői díj egyik nyertese a zsűri döntése alapján

Károlyi László, aki széles körben elismert kreatív, rendszerszemléletű és humánus vezetőként új

üzleti modellt fogalmazott meg.

2018. május 22-én (kedd) d.u. 3h-5h között

Előadók:

Szádeczky-Kardoss Gábor okl. építész, okl. épületfenntartási szakmérnök, okl. szakipari szakmérnök, építész és műemléki felelős műszaki vezető, építész és mélyépítő műszaki ellenőr, építész szakértő-tervező, projektmenedzser, az ÉTE alelnöke:

Előadás címe: Egészségügyi központ beruházási projekt megvalósítása, a fővállalkozási-felújítás kivitelezésének ismertetése a felelős műszaki vezető szemszögéből.

Kocsis Tamás

PlanDoc Tanácsadó Kft., ügyvezető igazgató

+36 30 560-4242; kocsis.tamas@plandoc.hu

www.plandoc.hu

Előadás címe:

PlanDoc terv- és dokumentummenedzsment rendszer bevezetése építéshelyi adminisztráció támogatásával

Tartalom:

A komplex tervszolgáltatási módszertan kialakításának és bevezetésének lépéseit, különbségeit tekintjük át magasépítési és infrastruktúra projektek esetében, valamint ezek gyakorlati megvalósításait példaként szemléltetjük a PlanDoc rendszer segítségével. Továbbá új megvilágításba helyezzük az építéshelyi adminisztráció digitalizálását a komplex tervszolgáltatási modellbe történő illesztéssel. Így lehetővé válik építéshelyi hibák, munkaterület organizációs folyamatok dokumentálása a PlanDoc rendszerben, ahol a tervvéleményezés és a vélemények alapján történő digitális jóváhagyás szabályozott módon történik.

Célközönség:

Projektvezetők, kivitelezők, tervezők, műszaki ellenőrök, tervellenőrök, beruházók

2018. október 02-án (kedd) d.u. 3h-5h között

Előadó:

Bálint Ákos PMMKA kuratórium elnöke IPMACERT.HU)

Előadás címe:

Az IPMA új ICB4 kompetencia alapú minősítés ICRG4 vizsgarendje:

Az IPMA 4-szintű kompetencia alapú minősítések 15 éves szabályzatrendszere ICB3/ICRG3 megújul: 2019.január 1-től bevezetésre kerülő ICB4 kompetencia elemek fontosabb jellemzői, vizsgaszabályzata.

2.2:

A közhasznúság jegyében a Fővosz honlap „Oktatás” fejezetből ingyenesen letölthető a PM-kézikönyv

http://www.fovosz.hu/doc/OKT/PM_Kezikonyv.pdf

3: A tárgyév kiemelkedő eseményei és projektjei:

3.1.:Nyilatkozat

a hazai tanácsadó szövetségek – Iparfejlesztési Tanácsadó Klaszter kapcsolódása az Irinyi tervhez

Az Irinyi tervből:

„Hazánkban a kkv-k számaránya a vállalkozásokon belül magasabb az Európai Unió átlagánál, különösen jelentős a mikro vállalkozások súlya mind darabszám, mind a foglalkoztatásban betöltött szerepük alapján. Ugyanakkor a GDP-hez történő hozzájárulásban a hazai kkv szektor több mint 4 százalékkal elmarad az uniós átlagtól, nálunk relatíve alacsony a növekedésre, exportra képes kis- és közepes vállalkozások súlya.”

„A vállalkozások számára kedvező üzleti környezetet a szabályozási terhek további csökkentésével, a vállalkozások működésével kapcsolatos infrastruktúra fejlesztésével, valamint a vállalkozói készségek megszerzésének könnyítésével kívánjuk elérni.”

„Az alacsony vállalkozói hajlandóság, a mindennapi üzleti gyakorlatokhoz szükséges alapismeretek hiánya alapvető gátja a termelékeny és versenyképes kkv szektor kialakulásának, ezért a Kormány

egyik fókuszpontja e területre irányul.”

Az Irinyi terv célja, hogy megteremtse a magyar gazdaság hosszú távú növekedésének hajtóerejét.

* * * * *

A hazai tanácsadói szövetségekben dolgozó tanácsadók és szakértők több évtized alatt felhalmozott, jelentős tudással és tapasztalattal rendelkeznek, aminek felhasználásával értékteremtő módon hozzá tudnak járulni az Irinyi terv teljesüléséhez és azon keresztül a magyar gazdaság, a hazai kis- és középvállalatok fejlődéséhez, stabilizálásához, és perspektivikus növekedéséhez.

A magyar tanácsadó szervezetek elnökei elkötelezettek abban, hogy az általuk képviselt szervezetek részt vegyenek a hazai KKV-k fejlesztésében, versenyképességének növelésében, ennek érdekében létrehozzák az Iparfejlesztési Tanácsadó Klasztert, továbbiakban: IpTan Klaszter.

A magyar tanácsadó szervezetek elnökei ezen dokumentummal nyilvánítják ki azon meggyőződésüket és elhatározásukat, hogy kapcsolódni kívánnak az Irinyi tervhez, az NGM-mel és szakmai szervezetekkel együttműködve kívánnak hozzá járulni a hazai KKV-k vállalati kultúrájának fejlődéséhez.

A tanácsadó szövetségek elnökei egyúttal azt is vállalják, hogy szakmai területükön, szövetségük tagjai, tagszervezetei között egyetértő és együttműködő támogatókat keresnek, toboroznak a nyilatkozatban foglaltak minél magasabb szakmai színvonalú támogatása és megvalósítása érdekében.

2018. január

FŐVOSZ szolgáltatások:

A projektmenedzsment önálló szakmává, mesterséggé vált, a projektek komplexitása, volumene egyre inkább igényli a projektek folyamatára koncentrált, annak törvényszerűségeit ismerő PM kifejlődését. A PM az egyik legdinamikusabb növekedést mutató területté vált, és egyre keresettebb a korszerű, nemzetközi kapcsolatokkal és kitekintéssel rendelkező vállalatok körében.

A minősített projektmenedzsment szakemberek azok, akik ezen eszköztárat a legnagyobb biztonsággal tudják alkalmazni és sikerre vinni a projekteket.

a magyarországi vállalkozások piaci sikerének egyik kulcsa a gyors változásokra való gyors és hatékony megoldásokat biztosító projektmenedzsment lehet.

1. A FŐVOSZ az IPMA-val 1999-ben aláírt külön szerződésben vállalta a 4-szintű PM-szakértők nemzetközileg validált minősítő rendszert honosító nemzeti minősítő rendszer megalkotását.
 - 2002.január 22-én önálló jogi státusszal közhasznú szervezetként bejegyzésre került FŐVOSZ alapítványaként a Projekt Menedzsment Mesterség Kitűnőségéért Alapítvány (PMMKA).
 - A PMMKA működése teljes mértékben megfelel a nemzetközi normáknak, amely rendszer alapját az MSZ EN ISO/IEC 17024:2003 „Megfelelőségértékelés. Személyek tanúsítását végző testületek általános követelményei” cím alatt a Magyar Szabványügyi Testület által honosított európai szabvány adja.
 - **Az IPMA-személyi minősítés előnyei:** A minősítő program ösztönző hatás célzatú mind a projektmenedzsmentekre, mind egy adott PM-team minden tagjára (azaz egy adott csoport teljes személyi állományára):
 - tudásuk és gyakorlati tapasztalataik, valamint személyi viselkedési kvalitásaik bővítése és fejlesztése,
 - a tanulmányaik folytatása,
 - a projektmenedzsment minőségének fejlesztése,
 - és végül - de nem utolsó sorban - a projekt célok jobb megvalósítása szempontjából. A fentiek megvalósulásához fontos a tudás, egyéni tapasztalat és viselkedés jegyeinek teljes vertikumú minősítése.Minden szinten professzionális munkát adhat a szakterületet legjobban ismerő, helyi vagy regionális, vagy nemzeti, vagy akár nemzetközi összefüggésekben döntőképes szakértő.

2. FŐVOSZ 2010. január óta meghirdette az „IPMAregisztrált Oktatási Program” és az „IPMAregisztrált Tréning Kurzus” hazai hitelesítő rendszerét.

A hitelesítési rendszer célja az egyes projektmenedzsment tárgyú oktatási és tréning szolgáltatások IPMA szakmai értékrend alapú általános minőségi megfelelőségének hitelesítése.

Az IPMA hazai tagszövetségeként a FŐVOSZ célja az új hitelesítési szolgáltatásokkal a hazai projektmenedzsment kompetenciák fejlesztését célzó programokat felkarolva elősegíteni a kommunikációt a potenciális résztvevők, vagy azok szervezetei és a programszervezők között, azaz az 'IPMA' márkanév égisze alatt és értékrendjének megfelelően ösztönözni a programszervezőket az általuk kínált oktatási, illetve tréning programok IPMA-Competence-Baseline-orientált fejlesztésére, hitelességére, biztosítva ezzel azok szakmai értékétöbbletét.

3. Folyamatos küldetésünk:

- a. a projektmenedzsment szakmára vonatkozó követelmények kormányzati-rendszerbe állítása,
- b. a minősített projektmenedzsment szakmai elismertségének kormányzati szabályozása,
- c. a kijelölt projektmenedzsment egyszemélyi felelősség vállalás intézményesítése.
- d. a projektmenedzsment eszköz-rendszer alkalmazása minden központi (kiemelt, akár EU-s) projekt/program esetében minősített projektmenedzsment közreműködésével,
- e. felkészítő tréningek, szakoktatás (PM-akadémia) hitelesített programadók bevonásával, és nyitott PMklub rendezvények,
- f. kész koncepcióval rendelkezünk egy KKV-Akadémia indítására: **a projekt célja létrehozni egy olyan oktatási központot, ahol a mikro, kis- és középvállalkozások, valamint az egyéni vállalkozók is, megkaphatják azokat a működésükhöz elengedhetetlen ismereteket, melyek biztosítják számukra a továbbfejlődést.**

**3.2.: december 5-i közgyűlés elnöki megnyitója: Dr.Végh Imre elnök úr Köszöntője
FŐVOSZ 2018.december 5-i közgyűlésen**

Szeretettel üdvözlöm a FŐVOSZ éves közgyűlésére érkezett vendégeket, mind a szövetség rendestagság képviselőit, mind tiszteletbeli tagságát, közöttük a FŐVOSZ alapító elnökét: **Dr.DÉRCZY FERENC** urat, valamint az őt követő **DÁVID IMRE** urat is.

„Szabadulva a kamarai függőségtől” a **Fővosz történetét 1990.óta írjuk**: a reményteli kezdés után számunkra a „viharos 90-es évek” jelentették a kihívást, hiszen a „privatizáció jegyében” sorra váltak szét a régi nagyvállalatok és szaporodtak el a magánvállalkozások egyre tagozottabb formái az új erővonalak mentén, sokszor kidobva az ablakon a régi értékeket: - így morzsolódtak le a szövetség nagy alapító külkereskedelmi és ipari cégei is. Szerencsére pont az IPMA-tagságunk bázisán, mindig akadtak újbélepők.

A nemzetközi projektmenedzsment-referenciánk egy különleges történet is egyben:
-ugyanis 8 évvel **a FŐVOSZ 1990.évi megalakulása előtt a Kamara Fővállalkozói Tagozat tagja lett az INTERNET-nek!**
Koppenhágában 1982-ben az INTERNET 7.világkongresszusán a Kamara delegációja

meggyőződött a nemzetközi szakmai szervezethez tartozás fontosságáról!

Az INTERNET tagságunknak köszönhetően, annak vezetésének aktív támogatásával és előadóival az 1987-es Sziráki kastélyban rendezett első nemzetközi PM-konferencia a hazai PM-kultúra fejlődésének első mérföldkövét jelentette.

További mérföldkövek:

- **2002-ben megalapítottuk a PMMKA-t az IPMA hazai 4-szintű minősítések vizsgaközpontját.**
- **A 2004.évi IPMA 18.világkongresszusa Budapestre hozta a nemzetközi projektmenedzsment elitet. A kitűnően sikerült rendezvényünk egyik hozadéka az „IPMA-family” szlogen megszületése volt!**

Az idei év is eseménydús volt a Fővosz PM-Klub nyilvános rendezvényei,

- 2019.június 1-től bevezetendő új ICB4 minősítési rendszer angol-magyar fordítására a Fővosz mandátumot delegálva a hazai PM-szakmaiság összefogásával önkéntes munkacsoportok alakultak Bálint Ákos kuratóriumi elnök projektmenedzser vezetésével.

Köszönöm az alapító tagság és az újgenerációs tagság által képviselt eredményes szakmai teljesítményt és remélem, hogy a résztvevők megerősödve a ma szerzett élményekkel továbbra is támogatni fogják a FŐVOSZ munkáját.

A közgyűlést ezennel megnyitom!



Dr.Dérczy Ferenc

a VEGYÉPSZER volt elnök-vezérigazgatója és a FŐVOSZ 1990.évi alapító elnöke személyes jegyzetében: „Emlékeim a hazai fővállalkozás kialakulásáról” címmel így számol be:

Az 1960-as évek elején Párt- és Kormányhatározatok születtek a hazai vegyipar erőteljes fejlesztéséről. Ekkor született határozat, pl. arról, hogy a vegyiparban ne épületbe, hanem a szabadba telepítsék az üzemeket. A hiánygazdálkodás idején a tárcák igyekeztek minél nagyobb saját kivitelezési kapacitásokat kiépíteni. Megvoltak ugyan a feladatok elvégzésére szakosított minisztériumok- ÉVM, KGM-, de ezek kapacitása nem volt elegendő a feladatok ellátásához. Ezért az un. beruházói minisztériumok igyekeztek saját – beruházó, tervező, építő, gyártó és szerelő – vállalatokat létrehozni. A NIM-hez tartozó cégeknél kb. 40 ezer fő foglalkozott műszaki tervezéssel és kivitelezői tevékenységgel. Ezeket ugyanis közvetlenül utasíthatták egyes feladatok elvégzésére. Ebben, meg a későbbi időkben is (egészen az 1980-as évek elejéig) a kiemelt nagyberuházásokra szerződés-kötési kötelezettséget írtak elő.

A magyar beruházások azonban általában általában a tervezettnél később és drágábban készültek el. A legnagyobb beruházó minisztérium a NIM volt. (A népgazdaság ipari beruházásainak 45%-a a nehézipari tárca területén valósult meg az 1970-es évek végén.) A NIM IGÜSZI-vel elvégzett

egy nemzetközi összehasonlítást az ipari beruházások kivitelezéséről. Az új gyárakat külföldről kompletten, technológiával, kulcsrakészen vásároltuk. A tőkés import csökkentése érdekében a tervek honosítását, az építést, a szerelést lehetőleg minél nagyobb hányadát és a gépgyártásból, amire képesek voltunk magyar cégekkel végeztettük. A nemzetközi összehasonlításban olyan vegyipari, olajipari és energetikai beruházások szerepeltek, amelyeket Magyarországon is építettek. Az összehasonlításból kiderült, hogy a magyar fajlagos ráfordítások jóval nagyobbak az összehasonlított nyugati beruházásokénál. A vizsgálatok szerint ez az élőmunka hatékonyság alacsonyabb szintjén kívül, a beruházások lebonyolításának szervezettségén ill. szervezetlenségén múlott.

A Gazdasági Bizottság már 1972-ben határozatot hozott a fővállalkozói rendszer kialakítására a beruházások megvalósításának gyorsítására, olcsóbbítására. Ez a gyakorlatba nehezen ment át. Egy ideig az volt a fővállalkozó, aki annak nevezte magát. Különösen az ún. beruházási vállalatok, amelyek eredményfelelősség nélküli megbízottak voltak.

Végül a 15/1976 (VI. 23.) PM-ÉVM számú együttes rendelet határozta meg a beruházási célú fővállalkozás és koordinációs vállalkozás pénzügyi feltételeit. A fővállalkozónak – az eredményre kiterjedő felelősséggel – arra kellett vállalkoznia, hogy a megrendelő részére a beruházás egészét vagy önmagában gazdaságosan üzembe helyezhető szakaszát határidőre, átalányösszegért, a szerződésben rögzített gazdasági-műszaki mutatókkal megvalósítja. Nem tekintette fővállalkozásnak az ügyletet, ha az kizárólag építési tevékenységre irányult. A fővállalkozás a tervezésre és megvalósításra is vonatkozott. Még akkor is, ha a terveket nem a fővállalkozó készítette.

Érdekes, hogy a 9/1975. (Kk. É. 1/1976.) KkM-PM-MNB számú együttes utasítás az export fővállalkozást szabályozta. A külföldi megrendelőnek indifferens volt, hogy a magyar szabályok szerint az üzletet minek minősítjük.

A GB határozatot hozott 1977-ben, hogy a nyugati fővállalkozói gyakorlat mélyebb megismerésére szakemberek utazzanak ki nagy nyugati fővállalkozó cégekhez. Ennek alapján ismerhették meg a francia, nyugat-német, belga, brit, ír és USA –beli fővállalkozói gyakorlatot a potenciális fővállalkozó magyar cégek és azok az állami tisztviselők, akiknek a feladata volt a fővállalkozás hazai elterjesztése és az erre vonatkozó jogszabályok előkészítése.

Ezen a tanulmányúton részt vett a Vegyészertől Szerb Ferenc és Jelinek Tamás, az Állami Fejlesztési Bankból Dr. Sztaniszlawszky Dénes, a NIM-ből Dérczy Ferenc, az EGI-től Bódás János, a MAT-tól Milotay György, a Vegyertől Somfay György.

Megismerkedtek a nyugati fővállalkozási, vállalkozási formákkal. Az ott alkalmazott rendkívül rugalmas szerződéses gyakorlattal. Ezek egy részét ismerték, hiszen pl. a magyar vegyipar komplett üzemeket importált nyugatról. (Chemokomplex Kkv.) Komoly tapasztalatokat gyűjtöttek a fővállalkozói szervezetek felépítéséről. A költségelemzés alkalmazásáról. A számítástechnika akkori felhasználásáról. (Meglepő volt, hogy az írországi Cork-ban történő gyárépítés előző napi előrehaladásáról szóló adatok másnap már a londoni központban számítógépről ellenőrizhetőek voltak.)

A magyar gyakorlattól eltérően rendkívül fontosnak tartották mind a fővállalkozók, mind a megbízók a kulcs emberek szerepét. (Ma már mi is ismerjük a fejevadászokat, a pályázatokat, elbeszélgetések rendszerét.) Itt tapasztalták azt a nálunk akkor még ismeretlen megoldást, hogy a személyzetnek csak egy kis hányadát alkalmazták állandóra, a többit csak a projekt megvalósításának idejére, többnyire a helyszínen. Az USA-ban azt tapasztaltuk, hogy a fizikai munkaerő felvétele a helyi szakszervezet együttműködésével történt. A szakszervezet garantálta, hogy a munkások megfelelően fognak dolgozni, szükség esetén a nem megfelelő embereket lecserélik.

Az ott nyert tapasztalatokat a magyar viszonylatok közt igyekeztek az érintettek hasznosítani, több-kevesebb sikerrel.

Az itt nyert tapasztalatok alapján tették lehetővé a későbbi jogszabályok a fővállalkozásoknál pl. az előlegfizetést, ami nagy szó volt akkoriban.

Figyelemre méltó, hogy amíg Magyarországon a magyar cégek nemigen vállaltak valódi

fővállalkozásokat, a komplett üzemexport létezett. Komplet kórházakat, hadiipari-, oktatási-, agráripari-, energetikai stb. létesítményeket szállított a magyar ipar. Igaz voltak fiaskóink is. Ilyen volt az emlékezetes líbiai építkezés, az iraki raktárbázisok stb. szállítása. Ezért a GB 1983-ban elrendelt egy vizsgálatot, amelyet Havas Péter, az ÁFB vezérigazgatója vezetett és részt vettek benne az érintett tárcák is. A vizsgálatnak részben személyi, részben államigazgatási konzekvenciái voltak.

A gazdálkodó szervezetek szállítási és vállalkozási szerződéseiről szóló 7/1978. (II:1.) MT számú rendelet újra szabályozta a fővállalkozási szerződést. Eszerint az olyan vállalkozási szerződés, amelyben a fővállalkozó arra vállal kötelezettséget, hogy a megrendelő részére a teljes beruházást vagy a beruházás több állóeszközből álló, önálló feladat ellátására alkalmas komplex gazdasági-műszaki egységét a szerződésben meghatározott időre, az abban kikötött gazdasági-műszaki mutatókkal megvalósítja. A szerződésben meghatározott gazdasági-műszaki mutatók teljesítéséért a fővállalkozó akkor is felelős, ha a terveket más készítette. A fővállalkozás csak akkor irányulhat kizárólag építési beruházás megvalósítására, ha azt jogszabály vagy egyedi engedély lehetővé teszi. A fővállalkozó felelőssége természetesen a költségelőirányzat betartására is kiterjedt.

A fővállalkozásnak, mint beruházás szervezési módszer elterjesztésében jelentős szerepe volt a NIM-nek. Meg kell említeni a NIM, majd az IpM államtitkárát, Dr. Juhász Ádámot aki szívügyének tekintette e módszer hazai elterjesztését.

A vállalatok a Kereskedelmi Kamara tagjaiként, szakosztályokban tömörültek szűkebb szakmájuk érdekeinek képviselőire. Ilyen volt a Fővállalkozási és Beruházási Szakosztály is. Az érdekképviselő azonban nem igazán működött. Ezért 1990-ben a szakosztályok sorra megszűntek illetve átalakultak. Így a Fővállalkozási és Beruházási Szakosztály is, Magyar Fővállalkozók Országos Szövetsége lett, független a Kamarától. Az átalakítást a Vegyészszövetség akkori elnök-vezérigazgatója szervezte, ő lett az alapító elnök.

A Vegyészszövetség abban az időben a legnagyobb magyar, fővállalkozásra alkalmas cég volt. Stratégiája a több lábú álláson alapult. Célja volt a megrendelő minél magasabb szinten történő kiszolgálása, minél teljesebb vállalkozások, fővállalkozások végzése volt. Ezt gyárai, építési-, szerelési-, fővállalkozással foglalkozó divíziói biztosították.

Magyar fővállalkozóként nagy munkái voltak az államközi szerződések alapján végzett 1976-79 között az un. orenburgi, majd a 80-as évek közepétől a jamburgi egyezmény megvalósítása. Volt időszak, amikor Tengizben kb. 5000 fő dolgozott.

Ez a tevékenység és elkötelezettség indokolta, hogy a cég vezetője jelentős szerepet vállalt a Fővállalkozás megalakításában és működésében.

Jelenleg érvényes Fővállalkozási szerződés mint kivitelezési (építési) szerződés

Kivitelezési szerződés esetében tehát a fővállalkozási szerződés alapján – a kialakult gyakorlat szerint – a fővállalkozó kötelezettsége lehet a kiviteli tervek elkészítése is, ezért tulajdonképpen a fővállalkozási szerződés építési és a tervezési szerződéses elemeket is magában foglal. A megrendelő megálmodja az épületet, majd a fővállalkozó lebonyolítja a tervezést és a kivitelezést is, vagyis a fővállalkozó egy épület, építmény „kulcsrakész” elkészítéséért vállalja a felelősséget.

5.

Generál-kivitelezési szerződés

A generál-kivitelezési szerződés az építési szerződés olyan speciális fajtája, amelyben a vállalkozó a teljes kivitelezés megszerzésére vállal kötelezettséget, azonban a kiviteli terveket a megrendelőnek kell biztosítani. A generálkivitelező nem végez tervezést, csak a kivitelezés tartozik a feladatkörébe, a generál-kivitelezési szerződés esetében a beruházó (megrendelő) köt szerződést a tervezővel (generáltervezővel). Ebben a konstrukcióban a tervező nem áll szerződéses jogviszonyban a generálkivitelezővel.

A fővállalkozó (generálkivitelező) abban különbözik az alvállalkozótól, hogy a fővállalkozó (generálkivitelező) közvetlenül a megrendelő vállalkozója, az alvállalkozó pedig a megrendelővel nincs szerződéses kapcsolata. Az alvállalkozó a fővállalkozóval (generálkivitelezővel) van szerződéses jogviszonyban.

Amint láttuk, a Kivitelezési kódex 2009. október 1-jétől hatályos szövegében már található fővállalkozó kivitelező fogalmat is. Ez a fogalom egy kicsit megzavarta a kialakult elnevezéseket, hiszen így jogszabály szerint a generálkivitelező és a megrendelővel közvetlenül szerződést kötő burkoló is fővállalkozó kivitelező. Talán hasznosabb lett volna a gyakorlatban már kialakult elnevezéseket jogszabályi szinten is rögzíteni, mint a gyakorlattól eltérő fogalmat beépíteni a **Kivitelezési kódexbe [191/2009. (IX. 15.) Korm. rend. 2. §]**.

Ki kell hangsúlyoznunk, hogy – talán éppen azért, mert egyértelmű jogszabályi fogalma nincs – a fővállalkozási és a generál-kivitelezési szerződésekben nem mindig azokat a feltételeket találjuk, mint amit a fenti fogalmak alapján látnunk kellene. A gyakorlat kicsit megkeverte ezeket a fogalmakat. Ettől függetlenül használják is őket bátran, és ne lepődjenek meg, ha például a fővállalkozási szerződés alapján a megrendelő köteles a kiviteli terveket is szolgáltatni. Ha a felek ezt a kötelezettséget a szerződésben rögzítették, a megrendelő akkor is köteles a terveket szolgáltatni, ha éppen ettől ez a szerződés nem lehetne fővállalkozási szerződés. Itt utalunk ismételtelen arra, hogy soha nem a szerződés címe, vagy a felek elnevezése dönti el, hogy melyik félnek mit kell tennie, és mire terjed ki a felelősségük, hanem maga a szerződés szövege, a felek szándéka és akarata.

3.3:

Az <IPMAregisztrált Oktatási Program> és az <IPMAregisztrált Tréning Kurzus> hazai hitelesítő rendszere 2010.január óta folyamatosan működik:

Az IPMA hazai tagszövetségeként a FŐVOSZ a hivatkozott új hitelesítési szolgáltatásokkal szeretné a hazai projektmenedzsment kompetenciák fejlesztését célzó programokat felkarolva elősegíteni a kommunikációt a potenciális résztvevők, vagy azok szervezetei és a programszervezők között, azaz az 'IPMA' márkanév égisze alatt és értékrendjének megfelelően ösztönözni a programszervezőket az általuk kínált oktatási, illetve tréning programok ICB-orientált fejlesztésére, hitelességére, biztosítva ezzel azok szakmai értéktöbbletét.

A képzési program hitelesítési eljárásban a vonatkozó programtematika értékelési szempontjaként érvényesül az ICB elemgazdagságának megjelenése. A hitelesítési eljárásban az ICB és esetleges kurzus-specifikus +elemek száma, azoknak a programban való integráltságának, tartalmának színvonala együttesen és kiegyensúlyozottan kerül értékelésre.

A teljes IPMA-regisztrációs program hazai eljárásrendje letölthető a www.fovosz.hu honlapról.

2018-ban 4 tréning kurzus és 1 oktatási program rendelkezik IPMA-logóhasználat jogosultsággal:



Expertive Informatikai és Szolgáltató Kft.

„A sikeres gyakorlati projektmenedzsment”

programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus ICB4-szerinti hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában jogosultságot szerzett

az alábbi logo folytatólagos használatára:



Regisztrációs szám:
002/2019/RTC/IPMA.HU

PMT *Projekt Management Training Kft.*

„A projektmenedzsment alapjai”

programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában folytatólagos jogosultságot

szerzett az alábbi logo használatára:



Regisztrációs szám:
004/2015/RTC/IPMA.HU

Audi
Hungaria



Audi Hungaria Zrt.

Projektmenedzsment oktatási rendszer

programja megfelel az IPMA-újra regisztrált tréning kurzus ICB4 szerinti hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában 2021.12.08-ig jogosultságot szerzett az alábbi logo használatára:



Regisztrációs szám:
005/2015/RTC/IPMA.HU

COVA

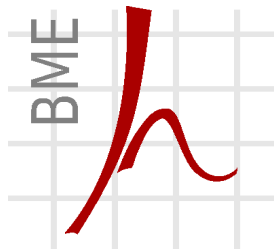
Corporate Values Szervezetfejlesztési és Vezetési Tanácsadó Kft.

„Projektmenedzsment képzés: IPMA ICB-alapjaira épülő tréning”

programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában jogosultságot szerzett az alábbi logo használatára:



Regisztrációs szám:



Hálózati Rendszerek és Szolgáltatások Tanszék

„PROJEKTMENEDZSMENT ELMÉLETE ÉS GYAKORLATA”

programja megfelel az IPMA-regisztrált oktatási program hitelesítési követelményeinek és ennek vonatkozásában jogosultságot szerzett az alábbi logo megállapodás szerinti használatára:



Regisztrációs szám:
001/2016/REP/IPMA.HU

3.4:

A Fővosz Young Crew IPMAregisztrációja:

Letter of Congratulations

The Management Board of the Young Crew of the IPMA®

International Project Management Association congratulates the initiative from a selected group of young individuals to start the activities of the

Transitional Young Crew Hungary

As part of the FOVALLAKOZOK MAGYARORSZAGI SZOVETSEGE (FOVOSZ)

1st August 2017

A Young Crew tagságát az új egyetemi kapcsolatunknak köszönhetjük, ahol az első szemeszter diákjai sikeresen letették az IPMA-Student minősítő vizsgát: számukra Fővosz ingyenesen biztosította a Young Crew tagsági regisztrációt.

DR. TORMA ANDRÁS, PHD

Egyetemi docens // Associate Professor

Tanszékvezető // Head of Department

Széchenyi István Egyetem // Szechenyi Istvan University

Audi Hungaria Járműmérnöki Kar // Audi Hungaria Faculty of Automotive

Tárgytematika **Környezetvédelmi fejlesztések menedzsmentje**

Tárgy féléves óraszám: 28

OKTATÁS CÉLJA

A környezetvédelmi fejlesztések menedzsmentje tárgy keretében a hallgatók megismerkedhetnek a környezetvédelmi fejlesztések hatékony lebonyolításához szükséges projektmenedzsment ismeretekkel. A kurzus folyamán betekintést nyerhetnek a projektmenedzsment eszköztárába, alkalmazott módszereibe és megismerik a Nemzetközi Projektmenedzsment Szövetség (IPMA) által fontosnak tartott projektmenedzsment kompetenciákat, a tervezéstől az eredményes lebonyolításon át a csapatdinamikáig, konfliktuskezelésig, kommunikációs stratégia kialakításáig. A kurzus végeztével a hallgatók képessé válnak projektcsapatban eredményesen dolgozni. A tárgy gyakorlatorientált felépítésű, a résztvevők az egyes ismereteket a való életből vett projektpéldákon keresztül ismerik meg, továbbá saját projektek keretében tudják kipróbálni felkészültségüket. A tárgy oktatói a versenyszféra komoly tapasztalattal rendelkező projektmenedzsmeri, -tanácsadói, akiken keresztül garantált az aktuális, élvonalbeli ismeretek megszerzése. A kurzus felkészíti a hallgatókat az IPMA E-típusú nemzetközileg elismert projektmenedzsment tanúsítványának megszerzésére.

3.5:

Károlyi László/LEGRAND HUNGARY Vezérigazgató

Újabb elismeréssel tüntették ki Károlyi Lászlót a Legrand Zrt. vezérigazgatóját

A 2017.október 12. napján megtartott üzleti ebéden a BCSDH (Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért) 10 éves jubileumi évfordulója alkalmával általa alapított Fenntartható jövőért díjak első nyerteseit is ünnepelte.

A BCSDH igazgatója a díjjal kapcsolatban elmondta: *„Ezt a komplex díjat azért hoztuk létre, hogy elismerjük, és széles körben bemutassuk a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket. Ezzel is előmozdítva és növelve az üzleti szektor hozzájárulását és hatását a fenntarthatósági célok teljesítésében.”*

Az új, komplex szemléletű díjat három kategóriában hirdették meg: Változásvezető, Üzleti megoldás és Vezető nő kategóriákban.

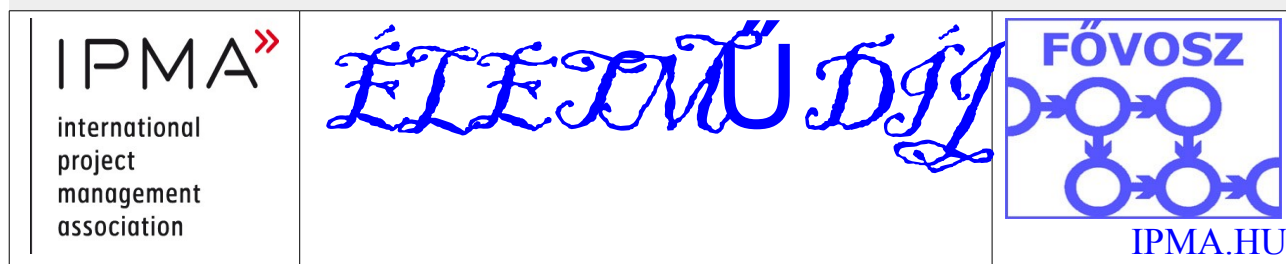
A Változásvezetői díj egyik nyertese a zsűri döntése alapján Károlyi László, aki széles körben elismert kreatív, rendszerszemléletű és humánus vezetőként új üzleti modellt fogalmazott meg. Aktívan részt vesz a leendő gazdasági vezetők menedzsment és etikai területen történő képzésében. Vezetése alatt a Legrand Zrt. elsőként csatlakozott a fenntartható vállalati működést célzó számos kezdeményezéshez.

Károlyi Lászlóról sokan tudják, hogy a vállalat vezetésén felül szakmai szövetségekben vállal feladatokat, mentorál, előadásokat tart az ország különféle egyetemlein, és nem utolsósorban a napokban került a könyvesboltok polcaira immár harmadik, átdolgozott kiadású könyve az Üzleti kaméleon – Hogyan legyünk sikeres menedzserek? címmel. A könyvben leírt „üzleti kaméleon” filozófia tükrözi a Változásvezetői díj kiíróinak célját is:

A hatékony és eredményes működés alkalmazkodva a lehetőségekhez – ez az üzleti

kaméleon filozófia. Ez az elvárás az, amit egy vezetővel szemben megfogalmazzunk. Ehhez viszont nem gépek, nem is pénz, hanem jó vezetői döntések és egy jó csapat kell. Tehát az eredmény és hatékonyság kulcsa az ember, az üzleti kaméleon logikában gondolkodó menedzser. „Károlyi László az üzleti valóság talaján két lábbal áll, de látóköre nemcsak a lába előtt heverő banánhéjra terjed ki, noha gyakorló vezetőnél ez igen fontos képesség, hanem a nap állására és a csillagok járására is: ez pedig – ha lehet – még fontosabb annak, aki jó irányba akarja vezetni a rábízottakat.” (Bod Péter Ákos, a Budapesti Corvinus Egyetem professzora, a Magyar Nemzeti Bank volt elnöke). A könyv korábbi kiadása 2014-ben Innovációs Nívódíjat és Magyar Termék Nagydíjat kapott. 2014-ben megjelent az angolul is Business Chameleon. A Practical Guide to Success for Managers címmel.

Részletes könyvismertető: <http://www.karloiybs.com/>



VÁGDALTI LÁSZLÓ

2018. februárban elhunyt elnökségi tagunk részére

*Személyében szövetségünk szakmai munkáját az
AUDITMO vezetőjeként 2011. óta erősítette a
FŐVOSZ aktív elnökségi tagjaként.*

*Számos egyéb céges megbízatása mellett
a projektmenedzsment szakmaiságot
a legmagasabb szinten képviselte, minden
kihíváshoz jó tanácsot tudott adni, segítőkészen,
motiválónan működött együtt a szövetség
vezetőségével egészen 2018. februári tragikus
haláláig.*

Munkásságát a FŐVOSZ

2018. december 5.-i

közgyűlés ajánlásával

posztumusz ELLMÜDÍFFA honorálja.

4:

MSZ ISO 21503:201x Project, programme and portfolio management. Guidance on programme management.

Fővosz is hozzájárult a szabvány magyar fordításához.

MAGYAR SZABVÁNYMSZ ISO 21503Projektvezetés, program- és portfóliókezelés. Útmutató a programkezeléshez

Elérhető:

<http://www.fovosz.hu/doc/HR/msz-iso-21503.pdf>

5: Council of Delegates

**Communique Berlin, Germany
25 March 2018**

The International Project Management Association (IPMA) is a federation of 70 member nations, who collaborate to promote competence in project, programme and portfolio management across all sectors and engage stakeholders around the world in advancing the discipline.

IPMA's Council of Delegates has discussed during its spring meeting as well as during its first Smart Cities Symposium in Berlin the critical role of good practice of project, programme and portfolio management in delivering smart cities. The world population is steadily growing, by 2050 it is expected to reach nearly 10 billion, of which approximately 80% will be living in cities. Managing this is a huge task for all governments and leaders worldwide.

Already 60% of the energy consumed and 70% of waste and greenhouse gas emissions are produced by cities. Public transport, water supply, sanitation, energy, food and security are just some of the pressure points that need to be managed by governments. It is of utmost importance to tackle these challenges in a holistic way using the existing good practices of project, programme and portfolio management. This will contribute towards making the vision of a smart city real and deliver real benefit to society.

IPMA will continue promoting competences and good practices through its 70 members in order to support cities, municipalities and the citizens all over the world. From Berlin, the member nations of IPMA issue a call to action for leadership around the world to actively support the promotion of competences and good practices of projects, programmes and portfolios to tackle the many challenges of increasing urbanisation.

IPMA President Dr. Jesus Martinez-Almela confirmed IPMA's stance saying "In order to execute the strategic plans of smart cities it is necessary to acknowledge that cities cannot do it all alone. They need support of our profession, setting their visions into practice using portfolios, programmes and projects. This transformation is not an individual undertaking but instead a collective endeavour, so collaboration is essential. And IPMA is willing to support globally."

This communique has been released concurrently by all 70 member associations of IPMA.

The President of IPMA, Dr. Jesus Martinez-Almela is available for comment. Please contact us via info@ipma.world.

Deall colleagues,

Hope that this finds you well

As you know next June 7th to 9th the 4th IPMA SENET Conference will take place at Brijuni (Croatia). This year the Conference is more relevant because we'll take the occasion looking to identify common challenges and potential issues in SENET as IPMA Network in your Geographical Area. As well the IPMA DiPM will take place in the same venue.

Your contributions there are very important providing your papers and topics for the workshops and other issues for the meetings. In the annex you can find out the Conference Programme and call for contributions shared with you all weeks ago. I kindly ask you and encourage you to speed up your contributions collaborating to the success of this important events for our Community and Profession.

For more information please don't hesitate to contact Prof. Mladen Radujkovic as National Organizer Representative as well KAMM for SENET Associations.

Looking forward seeing you all in Brijuni, thank you in advance for your contributions.

Kind regards Jesus

A FŐVOSZ képviseletében a horvátországi SENET rendezvényen Németh Gergely(COVA), Bálint Ákos és Vereckei Brigitta (Redbridge) vettek részt.

6: IPMACERT Hírlevél

Fontosabb változások

- Folyamatban az ICB4 / ICR4 szerinti vizsgarendszer és validáció bevezetés
- Szerep alapú certificate
- Agile leadership certificate

IPMA Vizsgarendszer workshop Berlin

„Az ICB4 bevezetése egy másfél éves, jelentős erőforrást igénylő projekt. Senki ne becsülje

alá a nehézségét!”

volt. Ezt egészítette ki a vizsgarendszer egyéb elemeinek, a piacon nyújtott szolgáltatások, certificate-k megújításának tervezése, párhuzamosan. Az IPMA közgyűléseket megelőzően,

évente kétszer a vizsgarendszerről workshopot tartanak a vizsgával foglalkozó szervezetek (CB) vezetőinek és tagjainak részvételével. Ebben az évben az első ilyen március 23-án tartották Berlinben, ez a Hírlevél az ott hallott információkat igyekszik összefoglalni.

A workshop legfontosabb témája az ICB 4.0/ICR 4.0 tranzíció támogatása

IPMA vizsgarendszer stratégia

senior project planner, vagy IPMA D PM assistant vizsgát adni nemzeti szinten.

A piacon most legégetőbb szerepre, az **Agile leadership**-re az IPMA központi vizsgarendszert készíti, amit minden CB számára ingyen biztosít majd. Ez a certificate **IPMA C** szinten lesz elérhető.

Az IPMA három vizsgarendszerét (Individual, Consultants, Delta) folyamatosan fejleszti. A jelenlegi stratégia több újdonságot is tartalmaz, amely a piaci igényekre igyekszik reagálni

A **szerep alapú certificate** célja az lenne, hogy nemzeti szinten az ügyfelek igényeire lehessen szabni a certificate-keket, megtartva az IPMA 4 szintű rendszerét. Így lehetne például IPMA B

Az IPMA elindította **központi vizsgakérdés adatbázis** projektjét, amely egy technikai adatbázis, ahova minden CB feltölthet, illetve letölthet kérdéseket. Jelenleg a jogi kérdések rendezése és a működés szabályozása folyik.

Az új rendszerrel **megváltozott a Validáció is**. 2018-tól a CB-keket **három évente auditálják** és ezzel együtt egy belső audit eredményeit tartalmazó **éves**

jelentéssel kell az akkreditációt megtartani. Az első ilyen jelentést már be is küldtük az elmúlt év eredményeiről. **A magyar CB auditja 2020-ban lesz legközelebb.**

Az IPMA Certification Information System (CIS) elindult, **az élő Certificate-k itt található meg:**
CIS link

Minden Vizsgaközpont számára a legfontosabb kihívás most az ICR4 bevezetése.

Mindeztől **az országok 14%-a vezette be az új vizsgarendszert**, de csak 4 olyan ország van, ahol ennek a validációja is megtörtént. **Jelenleg 6 ország ad ki ICB 4.0 szerinti certificate-t. Magyarország abban az 53%-ban van ebben a pillanatban, aki elindította a projektjét.** Az előrejelzések szerint az országok jelentős csúszásban vannak a bevezetéssel, **22%** - velünk együtt – **2019-es éles indulást tervez.**

A legtöbb **kihívást** a bevezetés során **az erőforrások hiánya, az ICR 4.0 komplexitása**, és a helyi műsajátosságok jelentik az vizsgaközpontoknak.

Ezeket a kihívásokat mi magunk is érzékeljük

i

Promoting competence throughout society to enable a world in which all projects

succeed.

The **31st World Congress** will take place in the **fall of 2019 (September 30th – October 2nd)**, in the new International Convention Center, in the city of Mérida located in the state of Yucatán. The global event organized by IPMA has already its core theme – **“Integrating Sustainability into Project Management”**. Mr. Renan Barrera, the Mayor of Merida, personally welcomes you, inviting to join the 31st IPMA World Congress and wishes you really enjoy your stay in this beautiful city.

The event program will cover project trends and development on clean energy, infrastructure development, automotive and aerospace, agribusiness and rural development, smart cities, mining, tourism, and environment. This program is to be covered in three days, with eight conferences from international world-class keynote speakers, aimed to set the tone for the day

Feel free to download the program [HERE](#)

Read more: <https://ipmawc.com/programme-5>

Tárnoki Péter Főtitkár

Budapest, 2019. május 30.