

ÉVES JELENTÉS

2017.

Statutum

A szövetség tagsága fővállalkozói tevékenységben érdekelt szervezetekből és természetes személyekből áll. A Szövetségnek rendes, pártoló és tiszteletbeli tagjai vannak. A FŐVOSZ rendes tagja lehet bármely magyarországi székhelyű komplex vállalkozásra orientálódó gazdasági társaság, aki a szövetség alapszabályát magára nézve kötelező érvennyel elfogadja.

Pártoló tag lehet bármely székhelyű szervezet és természetes személy, aki a szövetség céljainak megvalósításában érdekelt, a szövetséget erkölcsi és pénzbeli támogatásban kívánja részesíteni.

A pártoló tag tagsága lehet időszakos jellegű, és nem rendelkezik a rendestag jogaival.

A Szövetség tagsága a gazdasági élet csaknem minden ágazatát képviseli.

A PM-klub rendezvények nyitva állnak minden kedves szakmai érdeklődő előtt.

Szívesen fogadjuk az újbelpőket, akik a FŐVOSZ tagsági belépéssel – a Fővosz IPMA-tagdíj áttétlen keresztül egyben a nemzetközi IPMA családtagjai között jegyezhetik magukat.

A FŐVOSZ /IPMA.HU/-tagsággal járó előnyök

- IPMA-tagsággal járó kedvezményes részvétel az IPMA®-égisze alatt rendezett szemináriumokon, konferenciákon,
- Oktató és tréning programokon (E&T), hozzáféréssel a programokat támogató szakirodalomhoz, nem utolsósorban kiemelve a nemzetközi szimpóziumok, konferenciák és ipar-specifikus találkozók szakmai kapcsolatépítés lehetőségét;
- *Az IPMA képviselet aktív magyarországi tagjaként, folyamatosan kapcsolódunk a nemzetközi szakmai fórumok hálójára, így naprakész ismerettel rendelkezünk azok részletes programjairól, információs és oktató anyagairól, és egyéb produktumairól, ezzel is biztosítva a tagság számára a nemzetközi élvonalhoz történő közelítést.*
- Kapcsolódó szakmai felkészítő képzések/műhelymunkák opcionális részvétellel:
 - Nemzetközi PEA vizsgabiztosokat felkészítő tréning (assessors training-workshop),
 - Training Aid Project(TAP): IPMA promóciós pályázati kiírás PMszakmai felkészítő programokra olyan régiókban, ahol még nincs IPMA-bejegyzett nemzeti szövetség és erre vonatkozó igény a helyi kormányzati szervektől, vagy más non-profit szervezetektől érkezik. IPMA alapvetően az utazási költségeket, tréner honoráriumát fizeti, a többit a helyi partnernek kell állnia. Kimunkált részleteket az IPMA és helyi szervezet között aláírt szerződés rögzíti.
 - Volunteers in Training(VIT): magánszemélyek, vagy csapatok által vállalható műhelymunkákra a PM különböző területein elsősorban a fejletlen, ill. fejlődő IPMA tagországokon belül az oktatás és tréning kapacitások fejlesztésére. A kvalifikált önkéntes trénernek direkt költségeit (útiköltség) és napidíját az IPMA fizeti. A javaslat kidolgozásához teljeskörű szakmai CV és tréningprogram céltervezet szükséges.
 - IPMA Advanced Courses minden évben rendszeresen tartott programjai a projektmenedzsment legújabb kutatásai területeiről felkért nemzetközileg elismert előadókkal.
- Pályázati lehetőség az IPMA Research Award kiírásokon.
- Young Crew Manager Award éves visszatérő pályázati kiírás, amelynek eredményhirdető gálája a világkongresszus fontos programja: a nyertes €1.500 IPMA-szponzori díjat kap.
- IPMA Project Excellence (PE) Awards: a „the best managed projects in the world” nemzetközi megmérettetés és eredményhirdetés ugyancsak a világkongresszusok gálaprogramjainak vezető eseménye. Ehhez kapcsolódva minden évben ismétlődő lehetőség az új jelentkezők részére rendszeresített Award Assessor felkészítő tréningekre való regisztráció.

- IPMA Achievement Award: „Project Manager of the Year” – külön Young Crew és Professional kategóriákban.
- Rendszeresített szakmai fórum: „IPMA-Blog”, amelyekben a tagszövetségek ajánlásával közvetített szakkikkek, dolgozatok, kutatási eredmények bekerülése biztosított, megjelenésük után letölthetőek az IPMA honlapjáról, illetve a FŐVOSZ honlapról: International Journal of Project Management.
- Hasonlóan az IPMA világkongresszusokon való tagszövetségi regisztrációk, és előadóknak járó külön engedményes részvételi díjakkal az IPMA a nemzetközi szakmai networking, szakmai kapcsolatépítés kitűnő lehetőségét támogatja.
- IPMA-Tagszövetségi mandátummal a kétévenként illetve részben háromévenként megújuló IPMA-elnöki, és -szakmai bizottságok élére a FŐVOSZ elnökség köréből, illetve bizottsági tagsági feladatvállalásra a rendes tagság köréből pályázókat titkárságunk támogató ajánló levéllel terjeszthet fel.

Szeretettel invitálok mindenkit a FŐVOSZ honlapon (www.fovosz.hu, www.ipma.hu) található szakmai információk letöltésére, amelyek között a hasznos PM-szakmai anyagok mellett elérhetők az eddigi hitelesítési eljárásban sikeres IPMA-regisztrált tréningadók referenciái, valamint a kiemelt nemzetközi rendezvényekről történő tájékoztatás is.

1:

Project Management Excellence Board (Tábla)2017.évi Év projektmenedzsere pályázatának győztese:

Ecsedi Péter – Program Manager; IT-Services Hungary Kft.

Kiemelt projektje: Pécs (Sophianae) SSC Informatikai telephely kialakítása

A Tábla szakmai szövetségi tagjai: Magyar Projektmenedzsment Szövetség (PMSZ); PMI Budapest, Hungarian Chapter; Fővállalkozók Magyarországi Szövetsége (FŐVOSZ/IPMA.HU); HTE Scientific Association for Info-communications Hungary/Project Management Division, Informatikai Vállalkozások Szövetsége (IVSZ – ICT Association of Hungary), IPMACERT.HU (Foundation for the Excellence of Project Management Profession), Építéstudományi Egyesület (ÉTE -Hungarian Scientific Society For Building)

2.1:

A közhasznúság jegyében rendezett nyitott PM-klub programok

2017.évi tematikai összefoglalója: Meghívók:

2017. január 24-i (kedd) d.u. 3h-5h

Előadó: Timer Anita AAM timer.anita@aam.hu

Az előadás címe:

„Egy 30 országot lefedő projekt tapasztalatainak bemutatása: „Peer reviews in EU Member States and EFTA countries”.

- *Eurostat, mint ügyfél*
- *A peer review bemutatása – módszertan, folyamat, eredmények*
- *Projektmenedzsment – projektszervezet, alkalmazott eszközök*
- *Néhány érdekesség az európai hivatalos statisztika rendszeréről”*

2017. február 21-i (kedd) d.u. 3h-5h

Előadók:

Bálint Ákos kuratórium elnöke és **Rozsovits Péter** ügyvezető
PMMKA(IPMACERT.HU)

Az előadás címe:

Az IPMA hazai vizsgaközpont új IPMA-Student minősítés bemutatása és a januári sikeres pilot projekt tapasztalatai;

<http://www.ipmacert.hu/index.php/pm-minosites/vizsgadijak-es-kedvezmenyek>

Az IPMA 4-szintű kompetencia alapú minősítések 15 éves szabályzatrendszere ICB3/ICRG3 jövőre megújul: 2018-tól bevezetésre kerülő ICB4 fontosabb jellemzői és eltérések az ICB3-tól.

<http://www.ipma.world/resources/ipma-publications/icb4/>

2017. április 25-i (kedd) d.u. 3h-5h

Előadók:

1: Dr. Bozsár Gabriella

A jövő szervezetei

- a munkaszervezetek evolúciója
- újfajta szervezeti kultúrák
- egyéni és közösségi fejlődés, mint vállalati cél
- projektek az új szervezeti formákban

2: Balaton László

Project Management Excellence Board (Tábla) 2015. évi „Év projektmenedzsere” pályázatának győzteseként, élve a nemzetközi pályázati lehetőséggel, az IPMA Achievement Award „Project Manager of the Year 2016” aranyérmese lett!

A nemzetközi megmérettetés népszerűsítéséhez gyakorlati tapasztalatok alapján a hazai Projektmenedzser Kiválóság Tábla és az IPMA Achievement Award által kiírt „Év projektmenedzsere” pályázatok közötti összehasonlítás: súlypontok, élmények.

2017. június 20-i (kedd) d.u. 3h-6h

Előadók:

Bálint Ákos kuratórium elnöke/PMMKA(IPMACERT.HU)

Az előadás címe:

Az IPMA új ICB4 kompetencia alapú minősítés ICRG4 vizsgarendje:

Az IPMA 4-szintű kompetencia alapú minősítések 15 éves szabályzatrendszere ICB3/ICRG3 megújul: 2019.január 1-től bevezetésre kerülő ICB4 fontosabb jellemzői, vizsgaszabályzata.

Csanádi Péter és Szertics Gergely csanadipeter@csanadicsoport.com

Tematika: "A digitalizáció hatása és lehetőségei a szervezetekben és a projektmenedzsmentben" címmel.

A következő témaköröket tervezzük körbejárni (természetesen a résztvevők egyetértésével és bevonásával):

- milyen fejlettségi, érettségi szintjei vannak a digitalizáció megjelenésének a szervezetekben?
 - hogyan rendezi át a szerepeket, feladatokat, döntéshozatalt, kommunikációt, együttműködést a digitalizáció?
 - milyen új lehetőségek nyílnak ezáltal a szervezetekben?
 - milyen területeken találkozhatunk már ma is a digitalizáció megjelenésével (nemzetközi példák, trendek)?
- **hogyan hathat mindez a jövő projektmenedzsmentjére?**

2017. október 03.(kedd) d.u. 3h-5h
innovációs műhelymunka

Előadó:

Tandi Zsuzsanna Innovációs Titkár / ESA Technológia Transzfer magyarországi irodavezető MTA Wigner Fizikai Kutatóközpont
email: tandi.zsuzsanna@wigner.mta.hu web: wigner.mta.hu

Téma rövid leírása: Magyarország is csatlakozott az ESA Technológia Transzfer Programjához. Az MTA Wigner Fizikai Kutatóközpontjában került kialakítása az ESA TTO, amely feladatának, támogatási lehetőségeinek a bemutatására kerül sor az előadásban.

Az Európai Űrügynökség (European Space Agency, ESA) technológia transzfer hálózata egész Európában azon dolgozik, hogy az űrtechnológia fejlesztéseit más, nem űripari területeken, így a mindennapi életben is hasznosíthassuk. A tavaly decemberi ESA Technológia Transzfer Iroda nyitása hazánk számára is lehetővé tette a technológia-átvételt a legnagyobb európai űrtevékenységgel foglalkozó szervezettől és beszállítóitól. Az ESA az MTA Wigner Fizikai Kutatóközpontot bízta meg ennek létrehozására, végrehajtására és kezelésére.

Az ESA magyar Technológiai Transzfer Irodájának feladata az űrtechnológiák megismertetése és azok hasznosításának elősegítése a gazdaság, az ipar, vagy a hétköznapi élet bármely területén. Az űripar „hétköznapi” hasznosítása kereskedelmi szempontból is értékes termékeket, szolgáltatásokat és nagy potenciállal rendelkező vállalkozásokat eredményezhet.

Felvezető: Glósz Andrea (Glósz és Társa Pénzügyi, Gazdasági, és Innovációs Tanácsadó Kft.):
„**K+F+I projektekhez kapcsolódó innováció menedzsment feladatok, folyamatok**”

2.2:

A közhasznúság jegyében a Fővosz honlap „Oktatás” fejezetből ingyenesen letölthető a PM-kézikönyv

http://www.fovosz.hu/doc/OKT/PM_Kezikonyv.pdf

3:A tárgyév kiemelkedő eseményei és projektjei:

3.1:december 5-i közgyűlés elnöki megnyitója:Dr.Végh Imre elnök úr Köszöntője
FŐVOSZ 2017.december 5-i közgyűlésen

Szeretettel üdvözlöm a FŐVOSZ éves közgyűlésére érkezett vendégeket, mind a szövetség rendestagság képviselőit, mind tiszteletbeli tagságát, közöttük a FŐVOSZ alapító elnökét: **Dr.DÉRCZY FERENC** urat, valamint az őt követő **DÁVID IMRE** urat is, de itt van közöttünk **Gere József** úr is szenior FB-tag.

„Szabadulva a kamarai függőségtől” a **Fővosz történetét 1990.óta írjuk**: a reményteli kezdés után számunkra a „viharos 90-es évek” jelentették a kihívást, hiszen a „privatizáció jegyében” sorra váltak szét a régi nagyvállalatok és szaporodtak el a magánvállalkozások egyre tagozottabb formái az új erővonalak mentén, sokszor kidobva az ablakon a régi értékeket: - így morzsolódtak le a szövetség nagy alapító külkereskedelmi és ipari cégei is. Szerencsére pont az IPMA-tagságunk bázisán, mindig akadtak újbelépők.

A nemzetközi projektmenedzsment-referenciánk egy különleges történet is egyben:
-ugyanis 8 évvel **a FŐVOSZ 1990.évi megalakulása előtt a Kamara Fővállalkozói Tagozat tagja lett az INTERNET-nek!**

Koppenhágában 1982-ben az INTERNET 7.világkongresszusán a Kamara delegációja meggyőződött a nemzetközi szakmai szervezethez tartozás fontosságáról!

Az INTERNET tagságunknak köszönhetően, annak vezetőségének aktív támogatásával és előadóival az 1987-es Sziráki kastélyban rendezett első nemzetközi PM-konferencia a hazai PM-kultúra fejlődésének első mérföldkövét jelentette.

További mérföldkövek:

- **2002-ben megalapítottuk a PMMKA-t az IPMA hazai 4-szintű minősítések vizsgaközpontját.**
- **A 2004.évi IPMA 18.világkongresszusa Budapestre hozta a nemzetközi projektmenedzsment elitet. A kitűnően sikerült rendezvényünk egyik hozadéka az „IPMA-family” szlogen megszületése volt!**

Az idei év is eseménydús volt: túl az 5 hetenként tartott Fővosz PM-Klub nyilvános rendezvényein,

- a januárban bevezetett új IPMA-Student minősítésen a Győri Egyetem Környezetvédelmi Tanszék 8 diákja vizsgázott sikeresen; ők alkotják az induló Fővosz Young Crew IPMA-regisztrált nukleusát.
- 2019.január 1-től bevezetendő új ICB4 minősítési rendszer angol-magyar fordítására a Fővosz mandátumot delegálva a hazai PM-szakmaiság összefogásával önkéntes munkacsoportok alakultak Bálint Ákos kuratóriumi elnök projektmenedzser vezetésével.
- Az IPMA 30.világkongresszusán szeptember első hetében Astanában 5 fős Fővosz delegáció képviselte a hazai projektmenedzsment szakmaiságot.

Köszönöm az alapító tagság és az újgenerációs tagság által képviselt eredményes szakmai teljesítményt és remélem, hogy a résztvevők megerősödve a ma szerzett élményekkel továbbra is támogatni fogják a FŐVOSZ munkáját.

A közgyűlést ezennel megnyitom!

A közgyűlés kiemelkedő eseménye Dr.Dérczy Ferenc Fővosz alapító elnök úrnak életműdíj átadása volt:

ÉLETMŰDÍJ

DR. DÉRCZY FERENC ALAPÍTÓ ELNÖK ÚR RÉSZÉRE

A HAZAI FŐVÁLLALKOZÁS
ÉLETREHÍVÁSÁBAN,
A FŐVOSZ 1990.ÉVI ALAPÍTÁSÁBAN ÉS 5 ÉVES
ELNÖKSÉGE ALATT TELJESÍTETT
ELÉVÜLHETETLEN ÉRDEMEIÉRT

A FŐVOSZ 2017.DECEMBERI KÖZGYŰLÉS
ELISMERÉSÉVEL
BUDAPEST, 2017. DECEMBER 5.



Dr.Dérczy Ferenc

a VEGYÉPSZER volt elnök-vezérigazgatója és a FŐVOSZ 1990.évi alapító elnöke személyes jegyzetében: „Emlékeim a hazai fővállalkozás kialakulásáról” címmel így számol be:

Az 1960-as évek elején Párt- és Kormányhatározatok születtek a hazai vegyipar erőteljes fejlesztéséről. Ekkor született határozat, pl. arról, hogy a vegyiparban ne épületbe, hanem a szabadba telepítsék az üzemeket. A hiánygazdálkodás idején a tárcák igyekeztek minél nagyobb saját kivitelezési kapacitásokat kiépíteni. Megvoltak ugyan a feladatok elvégzésére szakosított minisztériumok- ÉVM, KGM-, de ezek kapacitása nem volt elegendő a feladatok ellátásához. Ezért az un. beruházói minisztériumok igyekeztek saját – beruházó, tervező, építő, gyártó és szerelő –

vállalatokat létrehozni. A NIM-hez tartozó cégeknél kb. 40 ezer fő foglalkozott műszaki tervezéssel és kivitelezői tevékenységgel. Ezeket ugyanis közvetlenül utasíthatták egyes feladatok elvégzésére. Ebben, meg a későbbi időkben is (egészen az 1980-as évek elejéig) a kiemelt nagyberuházásokra szerződéskötési kötelezettséget írtak elő.

A magyar beruházások azonban általában a tervezettnél később és drágábban készültek el. A legnagyobb beruházó minisztérium a NIM volt. (A népgazdaság ipari beruházásainak 45%-a a nehézipari tárca területén valósult meg az 1970-es évek végén.) A NIM IGÜSZI-vel elvégzett egy nemzetközi összehasonlítást az ipari beruházások kivitelezéséről. Az új gyárakat külföldről kompletten, technológiával, kulcsrakészen vásároltuk. A tőkés import csökkentése érdekében a tervek honosítását, az építést, a szerelés lehetőleg minél nagyobb hányadát és a gépgyártásból, amire képesek voltunk magyar cégekkel végeztettük. A nemzetközi összehasonlításban olyan vegyipari, olajipari és energetikai beruházások szerepeltek, amelyeket Magyarországon is építettek. Az összehasonlításból kiderült, hogy a magyar fajlagos ráfordítások jóval nagyobbak az összehasonlított nyugati beruházásokénál. A vizsgálatok szerint ez az élömunka hatékonyság alacsonyabb szintjén kívül, a beruházások lebonyolításának szervezettségén ill. szervezetlenségén múlt.

A Gazdasági Bizottság már 1972-ben határozatot hozott a fővállalkozói rendszer kialakítására a beruházások megvalósításának gyorsítására, olcsóbbítására. Ez a gyakorlatba nehezen ment át. Egy ideig az volt a fővállalkozó, aki annak nevezte magát. Különösen az un. beruházási vállalatok, amelyek eredményfelelősség nélküli megbízottak voltak.

Végül a 15/1976 (VI. 23.) PM-ÉVM számú együttes rendelet határozta meg a beruházási célú fővállalkozás és koordinációs vállalkozás pénzügyi feltételeit. A fővállalkozónak – az eredményre kiterjedő felelősséggel – arra kellett vállalkoznia, hogy a megrendelő részére a beruházás egészét vagy önmagában gazdaságosan üzembe helyezhető szakaszát határidőre, átalányösszegért, a szerződésben rögzített gazdasági-műszaki mutatókkal megvalósítja. Nem tekintette fővállalkozásnak az ügyletet, ha az kizárólag építési tevékenységre irányult. A fővállalkozás a tervezésre és megvalósításra is vonatkozott. Még akkor is, ha a terveket nem a fővállalkozó készítette.

Érdekes, hogy a 9/1975. (Kk. É. 1/1976.) KkM-PM-MNB számú együttes utasítás az export fővállalkozást szabályozta. A külföldi megrendelőnek indifferens volt, hogy a magyar szabályok szerint az üzletet minek minősítjük.

A GB határozatot hozott 1977-ben, hogy a nyugati fővállalkozói gyakorlat mélyebb megismerésére szakemberek utazzanak ki nagy nyugati fővállalkozó cégekhez. Ennek alapján ismerhették meg a francia, nyugat-német, belga, brit, ír és USA –beli fővállalkozói gyakorlatot a potenciális fővállalkozó magyar cégek és azok az állami tisztviselők, akiknek a feladata volt a fővállalkozás hazai elterjesztése és az erre vonatkozó jogszabályok előkészítése.

Ezen a tanulmányúton részt vett a Vegyészertől Szerb Ferenc és Jelinek Tamás, az Állami Fejlesztési Bankból Dr. Sztaniszlawszky Dénes, a NIM-ből Dérczy Ferenc, az EGI-től Bódás János, a MAT-tól Milotay György, a Vegytervtől Somfay György. Megismerkedtek a nyugati fővállalkozási, vállalkozási formákkal. Az ott alkalmazott

rendkívül rugalmas szerződéses gyakorlattal. Ezek egy részét ismerték, hiszen pl. a magyar vegyipar komplett üzemeket importált nyugatról.(Chemokomplex Kkv.) Komoly tapasztalatokat gyűjtöttek a fővállalkozói szervezetek felépítéséről. A költségelemzés alkalmazásáról. A számítástechnika akkori felhasználásáról. (Meglepő volt, hogy az írországi Cork-ban történő gyárépítés előző napi előrehaladásáról szóló adatok másnap már a londoni központban számítógépről ellenőrizhetőek voltak.)

A magyar gyakorlattól eltérően rendkívül fontosnak tartották mind a fővállalkozók, mind a megbízók a kulcsemberek szerepét. (Ma már mi is ismerjük a fejevadászok, a pályázatadások, elbeszélgetések rendszerét.) Itt tapasztalták azt a nálunk akkor még ismeretlen megoldást, hogy a személyzetnek csak egy kis hányadát alkalmazták állandóra, a többit csak a project megvalósításának idejére, többnyire a helyszínen. Az USA-ban azt tapasztaltuk, hogy a fizikai munkaerő felvétele a helyi szakszervezet együttműködésével történt. A szakszervezet garantálta, hogy a munkások megfelelően fognak dolgozni, szükség esetén a nem megfelelő embereket lecserélik. Az ott nyert tapasztalatokat a magyar viszonylatok közt igyekeztek az érintettek hasznosítani, több- kevesebb sikerrel.

Az itt nyert tapasztalatok alapján tették lehetővé a későbbi jogszabályok a fővállalkozásoknál pl. az előlegfizetést, ami nagy szó volt akkoriban.

Figyelemre méltó, hogy amíg Magyarországon a magyar cégek nemigen vállaltak valódi fővállalkozásokat, a komplett üzemexport létezett. Komplet kórházakat, hadiipari-, oktatási-, agráripari-, energetikai stb. létesítményeket szállított a magyar ipar. Igaz voltak fiaskóink is. Ilyen volt az emlékezetes líbiai építkezés, az iraki raktárbázisok stb. szállítása. Ezért a GB 1983-ban elrendelt egy vizsgálatot, amelyet Havas Péter, az ÁFB vezérigazgatója vezetett és részt vettek benne az érintett tárcák is. A vizsgálatnak részben személyi, részben államigazgatási konzekvenciái voltak.

A gazdálkodó szervezetek szállítási és vállalkozási szerződéseiről szóló 7/1978. (II:1.) MT számú rendelet újra szabályozta a fővállalkozási szerződést. Eszerint az olyan vállalkozási szerződés, amelyben a fővállalkozó arra vállal kötelezettséget, hogy a megrendelő részére a teljes beruházást vagy a beruházás több állóeszközből álló, önálló feladat ellátására alkalmas komplex gazdasági-műszaki egységét a szerződésben meghatározott időre, az abban kikötött gazdasági-műszaki mutatókkal megvalósítja. A szerződésben meghatározott gazdasági-műszaki mutatók teljesítéséért a fővállalkozó akkor is felelős, ha a terveket más készítette. A fővállalkozás csak akkor irányulhat kizárólag építési beruházás megvalósítására, ha azt jogszabály vagy egyedi engedély lehetővé teszi. A fővállalkozó felelőssége természetesen a költségelőirányzat betartására is kiterjedt.

A fővállalkozásnak, mint beruházás szervezési módszer elterjesztésében jelentős szerepe volt a NIM-nek. Meg kell említeni a NIM, majd az IpM államtitkárát, Dr.Juhász Ádámot aki szívügyének tekintette e módszer hazai elterjesztését.

A vállalatok a Kereskedelmi Kamara tagjaiként, szakosztályokban tömörültek szűkebb szakmájuk érdekeinek képviselőire. Ilyen volt a Fővállalkozási és Beruházási Szakosztály is. Az érdekképviselő azonban nem igazán működött. Ezért 1990-ben a szakosztályok sorra megszűntek illetve átalakultak. Így a Fővállalkozási és Beruházási Szakosztály is, Magyar Fővállalkozók Országos Szövetsége lett,

független a Kamarától. Az átalakítást a Vegyépszer akkori elnök-vezérigazgatója szervezte, ő lett az alapító elnök.

A Vegyépszer abban az időben a legnagyobb magyar, fővállalkozásra alkalmas cég volt. Stratégiája a több lábbon álláson alapult. Célja volt a megrendelő minél magasabb szinten történő kiszolgálása, minél teljesebb vállalkozások, fővállalkozások végzése volt. Ezt gyárai, építési-, szerelési-, fővállalkozással foglalkozó divíziói biztosították.

Magyar fővállalkozóként nagy munkái voltak az államközi szerződések alapján végzett 1976-79 között az un. orenburgi, majd a 80-as évek közepétől a jamburgi egyezmény megvalósítása. Volt időszak, amikor Tengizben kb. 5000 fő dolgozott.

Ez a tevékenység és elkötelezettség indokolta, hogy a cég vezetője jelentős szerepet vállalt a Fővosz megalakításában és működésében.

3.2:

Az <IPMAregisztrált Oktatási Program> és az <IPMAregisztrált Tréning Kurzus> hazai hitelesítő rendszere 2010.január óta folyamatosan működik:

Az IPMA hazai tagszövetségeként a FŐVOSZ a hivatkozott új hitelesítési szolgáltatásokkal szeretné a hazai projektmenedzsment kompetenciák fejlesztését célzó programokat felkarolva elősegíteni a kommunikációt a potenciális résztvevők, vagy azok szervezetei és a programszervezők között, azaz az 'IPMA' márkanév égisze alatt és értékrendjének megfelelően ösztönözni a programszervezőket az általuk kínált oktatási, illetve tréning programok ICB-orientált fejlesztésére, hitelességére, biztosítva ezzel azok szakmai értéktöbbletét.

A képzési program hitelesítési eljárásban a vonatkozó programtematika értékelési szempontjaként érvényesül az ICB elemgazdagságának megjelenése. A hitelesítési eljárásban az ICB és esetleges kurzus-specifikus +elemek száma, azoknak a programban való integráltságának, tartalmának színvonala együttesen és kiegyensúlyozottan kerül értékelésre.

A teljes IPMA-regisztrációs program hazai eljárásrendje letölthető a www.fovosz.hu honlapról.

Jelenleg 4 tréning kurzus és 1 oktatási program rendelkezik IPMA-logohasználat jogosultsággal:



Expertive Informatikai és Szolgáltató Kft.

„A sikeres gyakorlati projektmenedzsment”

programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában jogosultságot szerzett az alábbi logo folytatólagos használatára:



**Regisztrációs szám:
002/2016/RTC/IPMA.HU**

PMT *Projekt Management Training Kft.*

„A projektmenedzsment alapjai”

programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában folytatólagos jogosultságot

szerezett az alábbi logo használatára:



**Regisztrációs szám:
004/2015/RTC/IPMA.HU**

Audi
Hungaria



Audi Hungaria Zrt.

Projektmenedzsment oktatási rendszer

programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában folytatólagos jogosultságot szerzett az alábbi logo használatára:



**Regisztrációs szám:
005/2015/RTC/IPMA.HU**

COVA

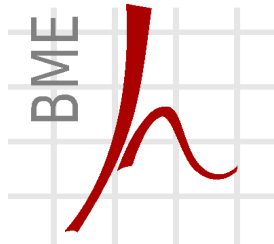
Corporate Values Szervezetfejlesztési és Vezetési Tanácsadó Kft.

„Projektmenedzsment képzés: IPMA ICB-alapjaira épülő tréning”

programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában jogosultságot szerzett az alábbi logo használatára:



**Regisztrációs szám:
006/2016/RTC/IPMA.HU**



Hálózati Rendszerek és Szolgáltatások Tanszék

„PROJEKTMENEDZSMENT ELMÉLETE ÉS GYAKORLATA”

programja megfelel az IPMA-regisztrált oktatási program hitelesítési követelményeinek és ennek vonatkozásában jogosultságot szerzett az alábbi logo megállapodás szerinti használatára:



**Regisztrációs szám:
001/2016/REP/IPMA.HU**

3.3:

A Fővosz Young Crew IPMAregisztrációja:

Letter of Congratulations

The Management Board of the Young Crew of the IPMA®

International Project Management Association congratulates the initiative from a selected group of young individuals to start the activities of the

Transitional Young Crew Hungary

As part of the FOVALLAKOZOK MAGYARORSZAGI SZOVETSEGE (FOVOSZ)

1st August 2017

A Young Crew tagságát az új egyetemi kapcsolatunknak köszönhetjük, ahol az első szemeszter diákjai sikeresen letették az IPMA-Student minősítő vizsgát: számukra Fővosz ingyenesen biztosította a Young Crew tagsági regisztrációt.

DR. TORMA ANDRÁS, PHD

Egyetemi docens // Associate Professor

Tanszékvezető // Head of Department

Széchenyi István Egyetem // Szechenyi Istvan University

Audi Hungaria Járműmérnöki Kar // Audi Hungaria Faculty of Automotive Engineering

Környezetmérnöki Tanszék // Department of Environmental Engineering

H-9026, Győr, Egyetem tér 1. // H-9026, Győr, Egyetem ter 1,

Tárgytematika

Környezetvédelmi fejlesztések menedzsmentje

Tárgy féléves óraszám: 28

OKTATÁS CÉLJA

A környezetvédelmi fejlesztések menedzsmentje tárgy keretében a hallgatók megismerkedhetnek a környezetvédelmi fejlesztések hatékony lebonyolításához szükséges projektmenedzsment ismeretekkel. A kurzus folyamán betekintést nyerhetnek a projektmenedzsment eszköztárába, alkalmazott módszereibe és megismerik a Nemzetközi Projektmenedzsment Szövetség (IPMA) által fontosnak tartott projektmenedzsment kompetenciákat, a tervezéstől az eredményes lebonyolításon át a csapatdinamikáig, konfliktuskezelésig, kommunikációs stratégia kialakításáig. A kurzus végeztével a hallgatók képessé válnak projektcsapatban eredményesen dolgozni. A tárgy gyakorlatorientált felépítésű, a résztvevők az egyes ismereteket a való életből vett projektpéldákon keresztül ismerik meg, továbbá saját projektek keretében tudják kipróbálni felkészültségüket. A tárgy oktatói a versenyszféra komoly tapasztalattal rendelkező projektmenedzsment tanácsadói, akiken keresztül garantált az aktuális, élvonalbeli ismeretek megszerzése. A kurzus felkészíti a hallgatókat az IPMA E-típusú nemzetközileg elismert projektmenedzsment tanúsítványának megszerzésére.

3.4:

Redbridge Consulting Kft.

cím: 1117 Budapest, Dombóvári út 10-11.

IPMA International Journal of Project Management dokumentációs központként segíti a Fővosz ez irányú szolgáltatását

A FÖVOSZ, mint IPMA tagszervezet minden harmadik hónapban megkapja az [International Journal of Project Management](#) kiadványt, amely az APM (Association for Project Management) és az IPMA hivatalos kiadványa. A Journal-ban szereplő cikkek online kereshetők a [Sciencedirect.com-on](#), azonban ingyenesen elolvasni csak a papír alapú változatot lehet. A FÖVOSZ biztosítani szeretné a széles körű hozzáférést, ezért élve a Redbridge Consulting felajánlásával, a 2013 utáni kiadványokat az ő irodájukban elérhetővé teszi betekintésre.

A kiadványok az alábbi címen tekinthetők meg:



Redbridge Consulting Kft.

cím: 1117 Budapest, Dombóvári út 10-11.

Bejelentkezéshez keressétek:

Szedlák Andrea

Irodavezető

telefon: +36 1 445 0160

e-mail: andrea.szedlak@redbridge.hu



A Journalról bővebben:

Az International Journal of Project Management széles körűen és mindenre kiterjedően fedi le a projekt menedzsment minden területét. Évente nyolcszor jelenik meg, a hangsúly az egész világon hozzáférhető szakértelmen, a szükséges technikák, gyakorlatok és kutatási területek bemutatásán

van. A kiadvány fórumot biztosít olvasóinak, hogy megosszák közös elményeiket minden ipari és technológiai területről, ahol a projekt menedzsment használják; lefedi minden területét a projekt menedzsmentnek a rendszerektől az emberi szempontokig; esettanulmányaival és az aktuális kérdések felvételével összeköti az elméletet a gyakorlattal.

Alkalmazási területek: információs rendszerek, stratégiai tervezés, kutatás és fejlesztés, rendszer tervezése és megvalósítása, mérnöki és építési projektek, pénzügy, szabadidős projektek, kommunikáció, védelem, mezőgazdasági projektek, jelentős átszervezések és új termékek fejlesztése. Ezen kívül a folyóirat konferencia jelentéseket, és könyvismertetőket tartalmaz

A cikkek témái:

Projekt koncepciók; projekt értékelés; csapatépítés és képzés; kommunikáció; projekt indítás; kockázatelemzés; minőségbiztosítás; projekt rendszerek; projekttervezés; projekt módszerek; eszközök és technikák; erőforrások, költségek és idő biztosítása; becslése; monitoring, ellenőrzés; szerződések; szerződési jog; projektfinanszírozás; projekt menedzsment szoftverek; motiváció és ösztönzés; viták rendezésére; beszerzési módszerek; szervezeti rendszerek; döntéshozatali folyamatok; befektetések vizsgálata.

3.5:

Károlyi László/LEGRAND HUNGARY Vezérigazgató

2014-ben Magyar Termék Nagydíjat és Innovációs Nívódíjat kapott “Üzleti évszakok”c. Könyve második angolnyelvű kiadása továbbra is vezető helyen áll az IPMA ajánlott szakkönyvek listáján: <http://www.ipma.world/education/recommended-literature/> Popular Books (English publications)

ISBN: 978-1-4917-5341-5 (sc) / 978-1-4917-5342-2 (e)

Business Chameleon Review

Újabb elismeréssel tüntették ki Károlyi Lászlót a Legrand Zrt. vezérigazgatóját

A 2017.október 12. napján megtartott üzleti ebéden a BCSDH (Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért) 10 éves jubileumi évfordulója alkalmával általa alapított Fenntartható jövőért díjak első nyerteseit is ünnepelte.

A BCSDH igazgatója a díjjal kapcsolatban elmondta: *„Ezt a komplex díjat azért hoztuk létre, hogy elismerjük, és széles körben bemutassuk a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket. Ezzel is előmozdítva és növelve az üzleti szektor hozzájárulását és hatását a fenntarthatósági célok teljesítésében.”*

Az új, komplex szemléletű díjat három kategóriában hirdették meg: Változásvezető, Üzleti megoldás és Vezető nő kategóriákban.

A Változásvezetői díj egyik nyertese a zsűri döntése alapján Károlyi László, aki széles körben elismert kreatív, rendszerszemléletű és humánus vezetőként új üzleti modellt fogalmazott meg. Aktívan részt vesz a leendő gazdasági vezetők menedzsment és etikai területen történő képzésében. Vezetése alatt a Legrand Zrt. elsőként csatlakozott a fenntartható vállalati működést célzó számos kezdeményezéshez.

Károlyi Lászlóról sokan tudják, hogy a vállalat vezetésén felül szakmai szövetségekben

vállal feladatokat, mentorál, előadásokat tart az ország különféle egyetemlein, és nem utolsósorban a napokban került a könyvesboltok polcaira immár harmadik, átdolgozott kiadású könyve az Üzleti kaméleon – Hogyan legyünk sikeres menedzserek? címmel. A könyvben leírt „üzleti kaméleon” filozófia tükrözi a Változásvezetői díj kiíróinak célját is:

A hatékony és eredményes működés alkalmazkodva a lehetőségekhez – ez az üzleti kaméleon filozófia. Ez az elvárás az, amit egy vezetővel szemben megfogalmazzunk. Ehhez viszont nem gépek, nem is pénz, hanem jó vezetői döntések és egy jó csapat kell. Tehát az eredmény és hatékonyság kulcsa az ember, az üzleti kaméleon logikában gondolkodó menedzser. „*Károlyi László az üzleti valóság talaján két lábbal áll, de látóköre nemcsak a lába előtt heverő banánhéjra terjed ki, noha gyakorló vezetőnél ez igen fontos képesség, hanem a nap állására és a csillagok járására is: ez pedig – ha lehet – még fontosabb annak, aki jó irányba akarja vezetni a rábízottakat.*” (Bod Péter Ákos, a Budapesti Corvinus Egyetem professzora, a Magyar Nemzeti Bank volt elnöke). A könyv korábbi kiadása 2014-ben Innovációs Nívódíjat és Magyar Termék Nagydíjat kapott. 2014-ben megjelent az angolul is **Business Chameleon. A Practical Guide to Success for Managers** címmel.

3.6:

IPMA-Blogban publikált szakmai cikk a LEGRAND újabb kitüntetéséről

/megjegyzés: felhívom az Fővosz-tagság figyelmét, hogy hasonlóan jelentős eseményről szóló beszámolót titkárságunknak megküldve éljen ezzel a nemzetközileg publikus lehetőséggel/

<http://blog.ipma.world/path-success-manufacturing-world-case-hungary/>

Path to success in manufacturing world – a case from Hungary

7:04 am IN [Best Practices](#) [Featured](#) [Know how](#) [News](#) BY [Peter Tarnoki](#)

One of our decades long supporter as well as corporate member LEGRAND Hungary Ltd. was winnig the Hungarian manufacturers' contest multiple honours: which elevated the Company Legrand amongst the best factories under the leading CEO Mr.Laszlo KAROLYI. He has been working for 21 years at the Legrand Group and was appointed CEO for Legrand Hungary in 2004, building up a well-performing team. The Hungarian company became the 400th from a turnover point of view and gained the 100th position from an economic income point of view in the Hungarian companies ranking list only a few years later.

A successful business executive can help to propel your business forward by sharing the success and mistakes he has learned over a thirty-year career. Strong business and technical qualifications with an impressive track record of hands-on experience in strategic planning, business development, marketing and brand building, project and product management, operations and change management. A good blend of knowledge between international management & business theories and practice. His experience comes from a multinational environment and the global market in CEE, acquired in a difficult, economic restructuring period too. He experienced small private and big state-owned enterprises, multicultural and virtual teams and projects. Eversince his appointment as CEO of Legrand Hungary he has joined FOVOSZ(IPMA.HU)membership and actively participated in upcoming IPMA World Congresses, right away in the 18th held in Budapest under the main stream: „Cross-Cultural Networking”<CCN>. His

lecture was joining the main stream: *Legrand Kontavill Hungary Industrial project in multicultural environment-How to manage organisations, risks, local & global interest & conflicts.* He was winning the Project Manager of the year 2007 contest promoted by the Project Excellence. Board of 7 Hungarian Professional Associations: with the major restructuring projekt of Commercial Profit-Centre of Legrand Hungary called „FÖNIX”. His quest for Project Management Excellence has been recorded in his very own professional book titled: *Business Chameleon – Published by iUniverse* . The book review reveals his professional experience and personality worth to copy by practicing CEO-s: A successful business executive helps you propel your management performance forward by sharing the successes and mistakes that he’s learned over a thirty-year career. A pilgrimage around different management theories such us business, marketing or project highlighting how to implement succesfully in the practice.

Divided into four sections that coincide with the changing seasons, the lessons allow you to excel when times are good and bad. The fifteenth and final story in each chapter is by a guest writer who provides a different point of view on an important business topic. There are lessons for autumn, when the world is changing; for winter, when new solutions should be sought out; for spring, when it’s difficult to implement new ideas; and for summer, when it’s time to reap the rewards of hard work.

Get tools and strategies you need to:

- *adjust to change so your business can thrive;*
- *keep calm under pressure and manage crises;*
- *combine tradition and innovation to achieve better results;*
- *strike a healthy balance between work and private life.*

By being creative, you can keep business surging in the right direction. All it takes is the determination to learn, plan, and adapt to change by being a Business Chameleon. Solutions represent a real value in business. Management is a difficult art and an expert can provide solutions highlighting the risks that are inherent in all kind of situation. Charles Darwin said, “It is not the strongest of the species that survives, nor the most intelligent, but the one most adaptable to change.” FOVOSZ(IPMA:HU) is proud to have among its corporate membership such a successful multinational company lead by such a professional pro-active personality like Mr.Laszlo KAROLYI many years back as Member of the Exceutive Board of FOVOSZ, later as Chair of Supervisory Board of the Hungarian Certification Body – always assisting to enhance our Project Management performance for the Hungarian IPMA-Membership. No wonder that Legrand Hungary keeps continously is among the top performing companies in Hungary, which was proven by the latest public contest, announced by the publisher Professional Publishing Hungary in two rounds: the professional jury judged the work of 51 candidates, grouped in 3 sizes and 7 categories. The submitted works were evaluated by Process Solution’s team, in which 75% were based on objective data, and 25% based on personal impressions. They were not in an easy situation, since in the frame of the competition they had to compare the whole of the domestic manufacturing industries, regardless of their sector. The decisions were made by the 13 member panel of experts, after the personal auditing of the shortlisted companies. Legrand Hungary has made the shortlist in 3 categories (best management processes, production and employee satisfaction), based on the company’s submitted material, which is quite an outstanding achievement. At the award ceremony, the company was praised for its innovative ideas and processes, and for the results it has achieved so far. The victory in the Best management processes category proves to us, that we progress towards the fulfillment of our goals in a good direction, in addition to the supporting and innovative management approach. Corporate social responsibility was not included as a separate category, but based on the jury’s unanimous decision a special prize was awarded for Legrand Hungary for its activities presented in this field. On May 13, the awards were handed out to the winners of the Factory of the Year competition for the first time. Legrand Zrt. became the winner of the *Best*

management processes category, and also earned the jury's special award for *Corporate social responsibility*. At the awards ceremony, general manager László Károlyi accepted the two certificates and the award plaque on behalf of the company. The excellent result achieved in the Factory of the Year 2015 competition is the recognition of the work of all of us, congratulations and thanks to all of our employees! (by László Károlyi general manager).

[Peter Tarnoki](#) - Author of this post

Peter Tarnoki has been active for 40 year in the field of foreign trade participating first in multiple complex export projects and later export-import barter trade projects of professional companies. During those 4 decades was serving also at the Hungarian Foreign Trade Missions in Iraq and in Kuwait representing as Commercial Counselor almost the full Hungarian industrial sector excelling in successful project achievements in those Middle-Eastern countries. The last 15 years spent at the Hungarian Trade Licensing Authority as Senior Chief Counselor. Parallel to his professional assignments he entered the field of non-governmental activities by his appointment as Secretary General and CoD of FOVOSZ(IPMA.HU) in 1998. Ever since he is active member of the IPMA-family: main architect of setting up the Hungarian Certification Body in 2001, and as host project owner of the 18th IPMA World Congress 2004 in Budapest.

4:

FŐVOSZpromó:

The first Hungarian contact with INTERNET was in 1982 at the 7th World Congress in Copenhagen.

As a follow-up **result** was the official Hungarian membership registration in **1983**.

The **first international *Project Management Conference* in Hungary** was held in **1987**:-that proceedings print-out was the **first Hungarian PM-Professional Hand-Book**.

The Hungarian CB as Foundation of FOVOSZ was established in 2002.

CoD 2002 in Zürich voted to grant FOVOSZ the right to organize the **18th IPMA World Congress 2004 in Budapest** under the main theme: **“Cross-Cultural Networking”**.

the congress has proved the **scientific achievements of PM-Culture** with novelties:

- the **“Rue des nations”** a colorful folkloric display of MA-s
- „*Down-Memory-Lane*” presenting all the historic IPMA-events,
- the **“International Key-note Speakers’ Club”**
- the „**IPMA International Project Management Award**“– first time exported from Germany to international level.

The event has been awarded by the Audience’ Certificate of Excellence; -as “Mission Achieved”: *confirming that the Congress was “like family” - – that quote became by now an IPMA slogan for high-spirited partnership.*

5:

IPMA President Wellwish:

Dear All

The year 2018 is coming and facing the new IPMA mandate I would like to provide you with some important and meaningful information having an impact on what we will do in the forthcoming months and years. The information is mainly connected with decisions taken by new ExBo after latest elections carried out in September and they consider new three years mandate.

New approach

Based on IPMA's Vision and Strategy 2020 review (heading towards 2025) ExBo works in that review that will share after first ExBo meeting for the new mandate that will take place next January 25th to 27th. This decisions will lead to a new way of doing, much closer and focusing on the needs of our MAs because they are, you are the only IPMA Heritage, having an impact in the IPMA Ecosystem looking for a sustainable and professional future, reinforcing our global networking and mutual cooperation.

New relationship with our main heritage

As you may notice we have already done our best to get even more closer to MA's. We want to do much more than this and our plans are to expand our relationship in the near future by assigning KAM's to our MA's and regions – addressing much more personal and customized assistance based on coaching and mentoring.

Each MA and Region will be assigned to one of the ExBo member in order to expand our communication and cooperation abilities even more.

Executive Board:

President: Jesus Martinez Almela (focusing in Governance, Advocacy and Membership coordination)

VP Products and Services: **Martin Sedlmayer**

VP Certification: **Joop Schefferlie**

VP Operations: **Antonio Andrade**

VP Education and Training and Young Crew: **Gholamreza (Kami) Safakish**

VP Research: **Lixiong Ou**

VP Projects and Events: **Ivars Rungis**

VP Co-opted: **Leh Simonelli**

Executive Director: **Amin Saidoun**

Assistant to President and Executive Director: **Sandra Misic**

CoD Chairperson: **Reinhard Wagne**

After Borove CoD, we worked hard to develop our potential for the future and establish new paths for collaboration. In the New Year we will be embarking on an ambitious plan to support collaboration through new ways of communication and sales support. This will be an extension of all our initiatives and will help us maximize the opportunities. We hope that you will all contribute to our common success.

Now, we want to take a moment to thank you for everything you do! Your continued dedication and hard work is appreciated and recognized. Take the time to enjoy the holidays with your friends and family and to recharge your batteries for the year ahead. We look forward to embarking on another interesting journey with you.

I would like to take the occasion to thank the outgoing VP's and especially to Reinhard Wagner as IPMA President and Mladen Radujkovic as CoD Chairperson for their invaluable contributions during the last three years.

I want to wish you happy holidays and a healthy, inspiring and joyful 2018! Whatever is beautiful, whatever is meaningful and whatever brings you happiness – may it be yours these Holidays and throughout the coming year.

Sikerekben gazdag Újévet kívánva üdvözlöm a Szövetség teljes Tagságát és a PM-szakmaiságban társult Baráti Kört.

Tárnoki Péter Főtitkár

Budapest, 2017. december 30.