

## ÉVES JELENTÉS 2016.

### *Statutum*

*A szövetség tagsága fővállalkozói tevékenységben érdekelt szervezetekből és természetes személyekből áll. A Szövetségnek rendes, pártoló és tiszteletbeli tagjai vannak. A FŐVOSZ rendes tagja lehet bármely magyarországi székhelyű komplex vállalkozásra orientálódó gazdasági társaság, aki a szövetség alapszabályát magára nézve kötelező érvénnyel elfogadja.*

*Pártoló tag lehet bármely székhelyű szervezet és természetes személy, aki a szövetség céljainak megvalósításában érdekelt, a szövetséget erkölcsi és pénzbeli támogatásban kívánja részesíteni.*

*A pártoló tag tagsága lehet időszakos jellegű, és nem rendelkezik a rendestag jogaival.*

*A Szövetség tagsága a gazdasági élet csaknem minden ágazatát képviseli.*

***A PM-klub rendezvények** nyitva állnak minden kedves szakmai érdeklődő előtt.*

*Szívesen fogadjuk az újbelpőket, akik a FŐVOSZ tagsági belépéssel – a Fővosz IPMA-tagdíj áttéten keresztül egyben a nemzetközi IPMA családtagjai között jegyezhetik magukat.*

### **A FŐVOSZ /IPMA.HU/-tagsággal járó előnyök**

- IPMA-tagsággal járó kedvezményes részvétel az IPMA®-égisze alatt rendezett szemináriumokon, konferenciákon,
- Oktató és tréning programokon (E&T), hozzáféréssel a programokat támogató szakirodalomhoz, nem utolsósorban kiemelve a nemzetközi szimpóziumok, konferenciák és ipar-specifikus találkozók szakmai kapcsolatépítés lehetőségét;
- *Az IPMA képviselet aktív magyarországi tagjaként, folyamatosan kapcsolódunk a nemzetközi szakmai fórumok hálójára, így naprakész ismerettel rendelkezünk azok részletes programjairól, információs és oktató anyagairól, és egyéb produktumairól, ezzel is biztosítva a tagság számára a nemzetközi élvonalhoz történő közelítést.*
- Kapcsolódó szakmai felkészítő képzések/műhelymunkák opcionális részvétellel:
  - Nemzetközi PEA vizsgabiztosokat felkészítő tréning (assessors training-workshop),
  - Training Aid Project(TAP): IPMA promóciós pályázati kiírás PMszakmai felkészítő programokra olyan régiókban, ahol még nincs IPMA-bejegyzett nemzeti szövetség és erre vonatkozó igény a helyi kormányzati szervektől, vagy más non-profit szervezetektől érkezik. IPMA alapvetően az utazási költségeket, tréner honoráriumát fizeti, a többit a helyi partnernek kell állnia. Kimunkált részleteket az IPMA és helyi szervezet között aláírt szerződés rögzíti.
  - Volunteers in Training(VIT): magánszemélyek, vagy teamek által vállalható műhelymunkákra a PM különböző területein elsősorban a fejletlen, ill. fejlődő IPMA tagországokon belül az oktatás és tréning kapacitások fejlesztésére. A kvalifikált önkéntes trénernek direkt költségeit (útiköltség) és napidíját az IPMA fizeti. A javaslat kidolgozásához teljeskörű szakmai CV és tréningprogram céltervezet szükséges.
  - IPMA Advanced Courses minden évben rendszeresen tartott programjai a projektmenedzsment legújabb kutatásai területeiről felkért nemzetközileg elismert előadókkal.

- Pályázati lehetőség az IPMA Research Award kiírásokon.
- Young Crew Manager Award éves visszatérő pályázati kiírás, amelynek eredményhirdető gálája a világkongresszus fontos programja: a nyertes €1.500 IPMA-szponzori díjat kap.
- IPMA Project Excellence (PE) Awards: a „the best managed projects in the world” nemzetközi megmérettetés és eredményhirdetés ugyancsak a világkongresszusok gálaprogramjainak vezető eseménye. Ehhez kapcsolódva minden évben ismétlődő lehetőség az új jelentkezők részére rendszeresített Award Assessor felkészítő tréningekre való regisztráció.
- IPMA Achievement Award: „Project Manager of the Year” – külön Young Crew és Professional kategóriákban.
- Rendszeresített szakmai fórum: „IPMA-Blog”, amelyekben a tagszövetségek ajánlásával közvetített szócikkek, dolgozatok, kutatási eredmények bekerülése biztosított, megjelenésük után letölthetőek az IPMA honlapjáról, illetve a FŐVOSZ honlapról: International Journal of Project Management.
- Hasonlóan az éves világkongresszusokon való tagszövetségi regisztrációk, és előadóknak járó külön engedményes részvételi díjakkal az IPMA a nemzetközi szakmai networking, szakmai kapcsolatépítés kitűnő lehetőségét támogatja.
- IPMA-Tagszövetségi mandátummal a kétévenként illetve részben háromévenként megújuló IPMA-elnöki, és -szakmai bizottságok élére a FŐVOSZ elnökség köréből, illetve bizottsági tagsági feladatvállalásra a rendes tagság köréből pályázókat titkárságunk támogató ajánló levéllel terjeszthet fel.

Szeretettel invitálok mindenkit a FŐVOSZ honlapon ([www.fovosz.hu](http://www.fovosz.hu), [www.ipma.hu](http://www.ipma.hu)) található szakmai információk letöltésére, amelyek között a hasznos PM-szakmai anyagok mellett elérhetők az eddigi hitelesítési eljárásban sikeres IPMA-regisztrált tréningadók referenciái, valamint a kiemelt nemzetközi rendezvényekről történő tájékoztatás is.

**1:**

**Project Management Excellence Board (Tábla)2015.évi Év projektmenedzsere pályázatának győztese: Balaton László elve a külön pályázati lehetőséggel az IPMA Achievement Award 2016 aranyérmese lett!**

A Tábla szakmai szövetségi tagjai: Magyar Projektmenedzsment Szövetség (PMSZ); PMI Budapest, Hungarian Chapter; Fővállalkozók Magyarországi Szövetsége (FŐVOSZ/IPMA.HU); HTE Scientific Association for Info-communications Hungary/Project Management Division, Informatikai Vállalkozások Szövetsége (IVSZ – ICT Association of Hungary), IPMACERT.HU (Foundation for the Excellence of Project Management Profession), Építéstudományi Egyesület (ÉTE -Hungarian Scientific Society For Building)

Kedves Fővosztagság és PMbarátok,

Balaton Lacit szeretnénk megünnepelni, hiszen november 17-i varsói gálán az IPMA Achievement Award 2016.évi Arany-díjasa lett

Laci nagyszerű eredményével hozzájárul a Projektmenedzsment Kiválóság Tábla erőfeszítésével minden évben meghirdetésre kerülő hazai "Év projektmenedzsere" pályázat népszerűsítéséhez.

Laci aranyérmével magas szintre emelte a hazai projektmenedzsment szakmaiság nemzetközi szintű elismerését-ismertségét - a 66 tagországot képviselő IPMA-Család körében...

Az aranyéremmel egy szép sorozat folytatódott, hiszen 2015-ben Kovács Endre, az NMHH Projekt Koordinációs Főosztály vezetője, hasonlóan szoros mezőnyben bronzérmes lett.



<http://blog.ipma.world/excellent-finalists-and-winners-of-ipma-awards-2016-have-been-decorated-by-ipm>

Néhány őszinte örömteli visszajelzés igazolta Laci eredményének hazai elismerését:  
SZUPER!!!!

Köszönöm Péter, hogy megosztotta velem is ezt a jó hírt!

Büszke vagyok, hogy én is magyar PMbarát vagyok!

Jól kezdődik a mai napom!:-)

Üdvözlettel,

Ági

**Agnes Borsiné Krisztik**

distinguished Project Manager  
Product Development  
**Gedeon Richter Plc.**

Kedves László és Péter,

Gratulálok a rendkívül szép eredményhez!

Üdvözlettel

Papp László, Pécs

**Tisztelt FÖVOSZ és PM Barátok!!!**

**Több generáció "vállán álva" végre a mi szakmánknak is van "Olimpiai aranyérmese"**

**BALATON LÁSZLÓ**

Gratulálok Balaton Lacinak!!!

PM Üdvözlettel

Kuczogi Tamás

HTIE TIPIK tag

**2.1:**

**A közhasznúság jegyében rendezett nyitott PM-klub programok**

**2016.évi tematikai összefoglalója:Meghívók:**

2016. január 26-i (kedden) d.u. 3h-5h között tartandó  
évnnyitó műhelymunkájára

**előadók:**

**Csanádi Péter** Csanádi Csoport Kft. [csanadipeter@csanadicsoport.com](mailto:csanadipeter@csanadicsoport.com)

[www.csanadicsoport.com](http://www.csanadicsoport.com)

**és**

**Saad Tamás** AAM Zrt. [saad.tamas@aam.hu](mailto:saad.tamas@aam.hu), [www.aam.hu](http://www.aam.hu)

**Tematika.:**

1- GPM Fieldbook bemutatása (az IPMA Német Projektmenedzsment Szövetségének kézikönyve), a hazai szakmai PM-tréningek gyakorlati segédeszközeként;

2- az IPMA egyik legújabb termékének bemutatása: projektmenedzsment tanácsadók hazai minősítése

**FŐVOSZ Projektmenedzsment Klub**

2016. március 08-i (kedden) d.u. 3h-5h között tartandó  
**műhelymunkájára**

**előadó:**

**Károlyi László** vezérigazgató/Legrand Magyarország Zrt.

<http://www.karolyibs.com/>

**Tematika.:**

„Üzleti évszakok”(2013.)c. Magyar terméknagydíjas könyv angol fordításban is kiadásra került 2015-ben: „Business Chameleon” címen , ami azóta felkerült az IPMA ajánlott irodalom listára: <http://www.ipma.world/education/recommended-literature/>

Multinacionális környezetben sikeres cégvezető osztja meg velünk mély életfilozófiájával átszőtt több évtizedes tapasztalatait : a hazai kiadás és az amerikai promóciós körút tanulságaival fűszerezve...

**25 éves a FŐVOSZ – 50 éves a hazai fővállalkozás megemlékezés  
jubileumi XL- műhelydélutánjára**

**FŐVOSZ Projektmenedzsment Klub-Extra keretében**

**Időpont:** 2016. április 19-i (kedden) **d.u. 2h-6h**

**Helyszín:** EuroAszfalt/Betonút Szolgáltató és Építő Zrt. Székház melletti(baloldali) Gogol u.13.  
irodalépület: I.em.120-as terem

**előadók:**

- **Tárnoki Péter** főtítkárr :”az elmúlt 50 év fontosabb mérföldkövei”
- **Dr.Dérczy Ferenc** a Fővosz alapító elnöke: „a 90-es évek kor-szellem idézése”
- **Dávid Imre/Agroinvest** elnök-vezérigazgatója/Fővosz elnöke 1995-96/: " 50év a kül- és a belpiacon" vagy " Fővállalkozástól a mérnöki irodáig: az Agroinvest 50 éve".
- **Sebestyén Gábor/ OT INDUSTRIES KVV** kivitelezési igazgatója: prezentációt a KVV Kivitelező Zrt.-ről és egy video anyag a tavalyi németországi DN600 csővezeték építési munkánkról.
- **Kiss György /Unimontex Zrt.**üzgyvezető igazgatója: "Unimontex Kft egy korábbi GyGV-főmérnökség helye a magyar iparban":  
1.Megalakulás - tulajdonosi kör; 2. Főbb partnerek, lényeges projektek; 3. Németországi tapasztalatok; 4.Feladatok a fővállalkozó szemével 5. Új kihívások – meghatározó események
- **Tompos Attila /EuroAszfalt Csoport** műszaki igazgató: „Euroaszfalt csoport hazai es nemzetközi szerződéses kivitelezési munkái”

- **Kiss-Pál Tamás /Kis-Izolátor Kft.ügyvezetője: „KISS cégcsoport 20 évének rövid története-Barnamezős rekultiváció és energia termelés”**
- **Szulyovszky Gábor Viktor /Gaveran Kft. ügyvezetője: „Project management eszközök és kihívások a Vision Towers megvalósítása folyamán”**

## **A FŐVOSZ PM Klub keretében induló Projektmenedzsment Innovációs Platform (PMIP) alakuló találkozájára**

**Időpont:** 2016. május 31-i (kedden) **d.u. 15h-18h** között

**Helyszín:** EuroAszfalt/Betonút Szolgáltató és Építő Zrt. Székház melletti(baloldali) Gogol u.13. irodalépület: I.em.120-as terem

**moderátor:** **Csanádi Péter/CsanádiCsoport Kft. [csanadipeter@csanadicsoport.com](mailto:csanadipeter@csanadicsoport.com)**

**előadók:** az innovációban érdekelt/gyakorló (tag)cégek képviselői

### **tematikai célkitűzés:**

A Platform célja, hogy ismerjük meg a hazai és külföldi innovatív projektmenedzsment gyakorlatot, legyenek friss információk a szakmában a projektmenedzsment legújabb szemléleti, elméleti, módszertani és gyakorlati megközelítéseiről.

### **Zsibók Zsolt fejlesztési igazgató:**

A Legrand Zrt. 2015-ben új szerelvénycsaládot vezetett be, melynek kifejlesztése Magyarországon történt. A sikeres bevezetést megelőző fejlesztő munka során alkalmazott visual-managementen, innováció-managementen keresztül mutatjuk be az R&D ezen projekthez kapcsolódó munkáját, a multikulturális nehézségek kiküszöbölésére használt „R&D nyelvet” illetve a termékcsalád sikerességének elemeit.

### **dr. Sváb János, műszaki igazgató, GANZ Danubius Kereskedelmi Kft.**

#### **Ismét lendületben a magyar daru-export:**

#### **a GANZ DANUBIUS Kereskedelmi Kft. legutóbbi projektjei.**

Megemlékezés a nagy ősről: a GANZ DANUBIUS Hajó- és Darugyárról – Hogyan képes a megszűnt gyár helyébe lépő kereskedő/fővállalkozó/tervező cég világszínvonalú, egyedi nagyberendezéseket szállítani? – Az új termékstruktúra bemutatása – Egy nemrég lezárt projekt: a fiumei Viktor Lenac hajógyárba szállított 25/5t x 30,4/32m-es gémes úszódokk-daru megvalósítása – Bízató jövőkép

### **Avar Balázs:**

#### **Integrált beruházás menedzsment módszertana**

A komplex, magas kockázatú beruházások költséghatékony megoldását segítheti az Amerikai Egyesült Államokban és a Csendes –óceáni térség országaiban, valamint egyes skandináv országokban alkalmazott újszerű innovatív menedzsment módszertan, amely a projektben résztvevők egymás iránti bizalmára épít, együttműködésén alapszik, az átlátható információáramlás a feltétele. Ez az integrált beruházás menedzsment módszere.

### **Kiss János József ügyvezető/ Glósz és Társa**

### **Milyen a sikeres vállalati innováció:**

- valós piaci igényt szolgálki,-
- igazodik a vállalat lehetőségeihez
- racionális és reális munka- és erőforrás terve van
- időben rendelkezésre állnak az elérhető legkedvezőbb pénzügyi források
- megvalósítása során igénybe vették a pályázati és adókedvezményeket
- védelme és hasznosítása célirányos jogi eszközökkel biztosított
- kockázatának megfelelő megtérülése van.

A sikeres vállalati innovációhoz a vállalat működési területei és szervezeti egységei közötti együttműködés szükséges!

Ezúton szeretnénk meghívni minden kedves érdeklődőt a

### **FŐVOSZ Projektmenedzsment Klub**

2016. szeptember 28-i (szerda) d.u. 3h-5h között tartandó  
műhelymunkájára

#### **előadó:**

**Németh Gergely**

Corporate Values Szervezetfejlesztési és Vezetési Tanácsadó Kft

#### **Tematika.:**

Miben mérjük az előrehaladást és annak minőségét egy Projektben?

*A Projektek számokban. Eredetileg a projektmenedzsment módszertan pont az előrehaladásról és annak mérhetőségről szól. Mégis mit mérünk, mik azok a mérőszámok, amellyekkel valóban mérhetjük egy projekt előrehaladást, vagy a megvalósulás minőségét. Ez utóbbi a projekt minőségi megvalósulását hogyan mérhetjük. Egy valós projekt előkészítésének tapasztalatai alapján a Projektek mérhetőségéről és azok analíziséről beszélgetünk majd egy rövid felvezető előadás és kérdésselvetés után.*

### **FŐVOSZ Projektmenedzsment Klub**

2016. november 8-i (kedd) d.u. 3h-5h között tartandó  
műhelymunkájára

#### **előadó:**

Hári Péter szervezetpszichológus [hari.peter@cx-ray.com](mailto:hari.peter@cx-ray.com)

#### **Az előadás címe: Adatvezérelt team-építés**

*Egy teamen belüli együttműködés, információáramlás, tudásmegosztás nagyban meghatározza egy csapat sikerességét. Szervezetpszichológusok és szoftverfejlesztők egy olyan online szoftvert hoztak létre, amely a hálózatelemzés módszertanát használva, rövid kérdőívek segítségével tud olyan kérdésekre választ adni, mint például Kik a kulcsemberek?, Kik osztják meg a legtöbb tudást?, Kik motiválnak a legjobban?, vagy Kik között jöhetnek létre potenciális konfliktusok?. Ez a CX-Ray, amely a megérzéseket váltja fel kézzelfogható adatokkal. Az előadásban sok esettanulmányon keresztül mutatom be, hogy a csapatvezetők hogyan alkalmazták a CX-Ray eszközeit az együttműködés és információáramlás javításához.*

#### **2.2:**

A közhasznúság jegyében a Fővosz honlap „Oktatás” fejezetből ingyenesen letölthető a PM-kézikönyv

[http://www.fovosz.hu/doc/OKT/PM\\_Kezikonyv.pdf](http://www.fovosz.hu/doc/OKT/PM_Kezikonyv.pdf)



3:

**A tárgyév kiemelkedő eseményei és projektjei:**

**3.1:**

**2016.11.04-én sajtótájékoztatóval egybekötött Év Projektmenedzsere pályázat eredménye:**

A pályázat célja: A magyarországi projektmenedzsment szakma egy kiemelkedő szakemberének elismerése, és példáján keresztül figyelem felhívása a projektmenedzsment tudás és szakma jelentőségére, a kiemelkedő projektek eredményeire. Az alapítók a díjjal is hozzá szeretnének járulni a magyarországi projektmenedzsment kultúra fejlődéséhez.

**Fővédnök:** Varga Mihály miniszter úr/NGM

A pályázat kiírója és a díj adományozója: Projektmenedzsment Kiválóság Tábla:

- + Fővállalkozók Magyarországi Szövetsége (FŐVOSZ)
- + HTE Projektmenedzsment Szakosztály (TIPIK)
- + Informatikai Vállalkozások Szövetsége (IVSZ)
- + Magyar Projektmenedzsment Szövetség (PMSZ)
- + PMI Budapest, Magyar Tagozat (PMI Bp)
- + Projekt Menedzsment Mesterség Kitűnőségéért Alapítvány (IPMACERT)
- +Építéstudományi Egyesület(ÉTE)

2016. Év projektmenedzsere:

**Pugner Tamás**, projektmenedzser / Magyar Telekom Nyrt.

Magyar Telekom legnagyobb távközlési rádióhálózatának fejlesztése

Különdíjas:

Maller Győző, Budapest Főváros Önkormányzata, Főpolgármesteri Hivatal beruházási szakreferense

Városliget Kapuja, a Városligeti műjégpálya rekonstrukciója

**A Nemzetközi Projektmenedzsment Naphoz kapcsolódóan, Rákossy Balázs a Nemzetgazdasági Minisztérium az európai uniós források felhasználásáért felelős államtitkára átadta az Év Projektmenedzsere díjat. A Projektmenedzsment Kiválóság Tábla által meghirdetett és Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter úr fővédnöksége alatt álló elismerést idén Pugner Tamás, a Magyar Telekom Nyrt. projektmenedzsere vehette át.**

Az idén már 16. alkalommal meghirdetett Év Projektmenedzsere Díjat a beérkező pályázatok részletes értékelése, s a győzelemre esélyes szakemberekkel való személyes interjú után a Tábla **Pugner Tamásnak**, a Magyar Telekom Nyrt. projektmenedzserének, a legutóbbi kiemelkedő teljesítménye alapján ítélte oda, aki Magyarország és a Magyar Telekom legnagyobb távközlési rádióhálózatának fejlesztését irányította korábban, mint az Ericsson projektmenedzsere. A projektben több mint 2500 helyszínen kellett lecserélni a korábbi rádiós berendezéseket a legújabb csúcsmínőségű már 4GLTE technológiát is támogató eszközökre. Nemcsak a termék, hanem maga a technológia is egyedi és mindaddig ismeretlen volt nem csak a hazai, hanem nagyrészt a nemzetközi piacokon is.

A projektmenedzsment munkáinak során a szakértői erőforrás-foglalás szempontjából kihívást jelentett a párhuzamosan futó, egymással kölcsönhatásban lévő projektek figyelembevétele, a résztvevők motivációjának fenntartása, amit a bizalom kiépítésével, nyílt és egyenes kommunikációval, folyamatos szakmai támogatással, a projekttagok a projekt sikeréhez való hozzáadott értékének

hangsúlyozásával ért el. Közben egy példamutató kockázatkezelési és minőségbiztosítási tervben kiemelt figyelmet fordított az új technológiával járó kockázatok felmérésére és folyamatos követésére.

A Tábla döntése alapján **különdíjban részesült Maller Győző**, Budapest Főváros Önkormányzata Főpolgármesteri Hivatal beruházási szakreferense, aki projektmenedzsere volt „Városliget Kapuja, a Városligeti műjégpálya rekonstrukciójának”. A projekt végrehajtása során el kellett végezni a városligeti műjégpálya teljes rekonstrukcióját, a főépület és a pályarekonstrukció kiviteli munkáit, hogy a Városliget idegenforgalmi, kulturális, rekreációs központként tudja fogadni a Budapestre látogató turistákat és a fővárosi lakosságot.

A projekt legnagyobb nehézségét a műemléki környezetnek való megfelelés, a kivitelező csődje miatt korábban félbehagyott részberuházások, az időnyomás és korszerűtlen technológiai megoldások kompenzálása jelentette. A beruházás befejezéséhez kiemelkedő projektmenedzseri teljesítményre volt szükség azért is, hogy az uniós támogatással megvalósult projektek megkapja a Főváros a támogatást is.

### **3.2:**

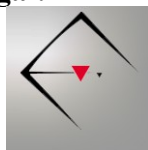
**Az <IPMAregisztrált Oktatási Program> és az <IPMAregisztrált Tréning Kurzus> hazai hitelesítő rendszere 2010.január óta folyamatosan működik:**

*Az IPMA hazai tagszövetségeként a FŐVOSZ a hivatkozott új hitelesítési szolgáltatásokkal szeretné a hazai projektmenedzsment kompetenciák fejlesztését célzó programokat felkarolva elősegíteni a kommunikációt a potenciális résztvevők, vagy azok szervezetei és a programszervezők között, azaz az 'IPMA' márkanév égisze alatt és értékrendjének megfelelően ösztönözni a programszervezőket az általuk kínált oktatási, illetve tréning programok ICB-orientált fejlesztésére, hitelességére, biztosítva ezzel azok szakmai értéktöbbletét.*

A képzési program hitelesítési eljárásban a vonatkozó programtematika értékelési szempontjaként érvényesül az ICB elemgazdagságának megjelenése. A hitelesítési eljárásban az ICB és esetleges kurzus-specifikus +elemek száma, azoknak a programban való integráltságának, tartalmának színvonala együttesen és kiegyensúlyozottan kerül értékelésre.

**A teljes IPMA-regisztrációs program hazai eljárásrendje letölthető a [www.fovosz.hu](http://www.fovosz.hu) honlapról.**

**Jelenleg 4 tréning kurzus és 1 oktatási program rendelkezik IPMA-logóhasználat jogosultsággal:**



*Expertive Informatikai és Szolgáltató Kft.*

**„A sikeres gyakorlati projektmenedzsment”**

**programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában jogosultságot szerzett az alábbi logo folytatólagos használatára:**



**Regisztrációs szám:  
002/2016/RTC/IPMA.HU**

---



**PMT** *Projekt Management Training Kft.*

**„A projektmenedzsment alapjai”**

*programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában folytatólagos jogosultságot szerzett az alábbi logo használatára:*



*Regisztrációs szám:*  
**004/2015/RTC/IPMA.HU**

---

**Audi**  
Hungaria



*Audi Hungaria Motor Kft.*

**Projektmenedzsment oktatási rendszer**

**CurriculumProjektmanagement**

*programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában folytatólagos jogosultságot szerzett az alábbi logo használatára:*



*Regisztrációs szám:*  
**005/2015/RTC/IPMA.HU**

---

**COVA**

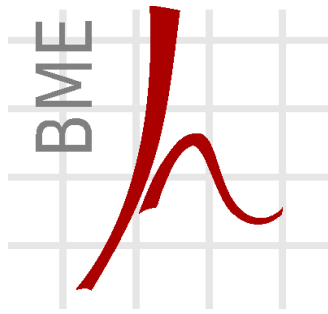
Corporate Values Szervezetfejlesztési és Vezetési Tanácsadó Kft.

**„Projektmenedzsment képzés: IPMA ICB-alapjaira épülő tréning”**

*programja megfelel az IPMA-regisztrált tréning kurzus hitelesítési követelményeinek és ezen kurzus vonatkozásában jogosultságot szerzett az alábbi logo használatára:*



*Regisztrációs szám:*  
**006/2016/RTC/IPMA.HU**



# Hálózati Rendszerek és Szolgáltatások Tanszék

## „PROJEKTMENEDZSMENT ELMÉLETE ÉS GYAKORLATA”

*programja megfelel az IPMA-regisztrált oktatási program hitelesítési követelményeinek és ennek vonatkozásában jogosultságot szerzett az alábbi logo megállapodás szerinti használatára:*



**Regisztrációs szám:**  
**001/2016/REP/IPMA.HU**

### 3.3:

#### **KÖZLEMÉNY**

#### **FŐVOSZ ELNÖKSÉGI JEGYZÉK**

Alapítványunk (PMMKA) sikeres újvalidációs eljárásával, amellyel 2020-ig érvényes oklevelet kapott és a Fővárosi Törvényszéken „közhasznú státuszt” nyerő eljárása, valamint a gazdálkodás teljes konszolidációja után, személyes okokra hivatkozva Herczeg Iván kuratóriumi elnök lemondása komoly feladat elé állította az Alapítót.

Az elnökség még korábban a kuratóriumi tagságát munkahely változás miatt feladó Csabina Zoltán helyett felkért Éliás Péter/Audi nevezéséről határozatban döntött.

Herczeg Iván kuratóriumi tagságát és elnöki pozícióját feladva komplex helyzetben többszöri egyeztetésekre volt szükség. Végül is optimális megoldást találtunk: a kuratóriumi tagok között immáron 6 éve jószolgálatot teljesítő Bálint Ákos elnökségi vállalását, valamint új kuratóriumi tagságot vállaló PMMKA „First Assessor”-ként 2002 óta aktív vizsgabiztosként sokunk által ismert Pernecky Zoltán urak mandátumára a vonatkozó soronkívüli elnökségi szavazás eredményeként egyhangú támogató jóváhagyás született.

Ennek alapján az Alapító ezúton szeretne az új-felálló PMMKA kuratóriumi tagoknak: **Horváth László, Éliás Péter, Pernecky Zoltán, Saád Tamás és Bálint Ákos, egyben mint új elnöknek** sikeres folytatást és az előttük álló feladatok teljesítéséhez jó egészséget és tetterekészséget kívánni.

#### **Kiegészítések:**

- *Iván lemondásával az eddigi a PMT Kft.székhelyét önként felajánlott Vécsey utcai vizsgaközpontot az átmeneti időszak után az operatív menedzserrel együtt az alapítvány székhelyére: a Jászberényi út 24-36.-ba költöztetjük, azzal hogy céges kihelyezett (Bp-i és*

vidéki) vizsgák gyakoriságát szorgalmazzuk, szükség esetén mind az AAM, mind az EuroAszfalt irodaházakban is párhuzamosan kihelyezett vizsgahelynek megfelelő internet elérhetőséggel felszerelt tárgyalókat biztosítottnak látszik, melyekben Saád Tamás és Tompos Attila közreműködésére számíthatunk

- **Az IPMA validáció által jóváhagyott Alapító vs. Alapítvány alá kapcsolódó vizsgaközpont szervezeti rendszerét flexibilisen, a piaci igényekhez alakíthatóan kell működtetni, azaz IPMA-elvárás a vizsgaközpont önjáró és független szakmai működésének biztosítása.**

Köszönettel a döntéshozatalban közreműködő Elnökségi és FB tagoknak, valamint természetesen a kuratórium munkájában eddig is résztvevő tagoknak.

Üdvözlettel  
Tárnoki Péter  
Budapest, 2016.május 20.

### 3.4:

Újbelépő tagcégeink:

#### **Redbridge Consulting Kft.**

cím: 1117 Budapest, Dombovári út 10-11.

**IPMA International Journal of Project Management dokumentációs központként segíti a Fővosz ez irányú szolgáltatását**

A FÖVOSZ, mint IPMA tagszervezet minden második hónapban megkapja az [International Journal of Project Management](#) kiadványt, amely az APM (Association for Project Management) és az IPMA hivatalos kiadványa. A Journal-ban szereplő cikkek online kereshetők a [Sciencedirect.com-on](#), azonban ingyenesen elolvasni csak a papír alapú változatot lehet. A FÖVOSZ biztosítani szeretné a széles körű hozzáférést, ezért élve a Redbridge Consulting felajánlásával, a 2013 utáni kiadványokat az ő irodájukban elérhetővé teszi betekintésre.

A kiadványok az alábbi címen tekinthetők meg:



#### **Redbridge Consulting Kft.**

cím: 1117 Budapest, Dombovári út 10-11.

**Bejelentkezéshez keressétek:**

**Szedlák Andrea**

Irodavezetőt

telefon: +36 1 445 0160

e-mail: [andrea.szedlak@redbridge.hu](mailto:andrea.szedlak@redbridge.hu)



#### **A Journalról bővebben:**

*Az International Journal of Project Management széles körűen és mindenre kiterjedően fedi le a projekt menedzsment minden területét. Évente nyolcszor jelenik meg, a hangsúly az egész világon hozzáférhető szakértelmen, a szükséges technikák, gyakorlatok és kutatási területek bemutatásán van. A kiadvány fórumot biztosít olvasóinak, hogy megosszák közös élményeiket minden ipari és*

technológiai területről, ahol a projekt menedzsment használják; lefedi minden területét a projekt menedzsmentnek a rendszerektől az emberi szempontokig; esettanulmányaival és az aktuális kérdések felvételével összeköti az elméletet a gyakorlattal.

Alkalmazási területek: információs rendszerek, stratégiai tervezés, kutatás és fejlesztés, rendszer tervezése és megvalósítása, mérnöki és építési projektek, pénzügy, szabadidős projektek, kommunikáció, védelem, mezőgazdasági projektek, jelentős átszervezések és új termékek fejlesztése. Ezen kívül a folyóirat konferencia jelentéseket, és könyvismertetőket tartalmaz

A cikkek témái:

Projekt koncepciók; projekt értékelés; csapatépítés és képzés; kommunikáció; projekt indítás; kockázatelemzés; minőségbiztosítás; projekt rendszerek; projekttervezés; projekt módszerek; eszközök és technikák; erőforrások, költségek és idő biztosítása; becslése; monitoring, ellenőrzés; szerződések; szerződési jog; projektfinanszírozás; projekt menedzsment szoftverek; motiváció és ösztönzés; viták rendezésére; beszerzési módszerek; szervezeti rendszerek; döntéshozatali folyamatok; befektetések vizsgálata.

**SEBESTYÉN Gábor** kivitelezési igazgató  
**OT INDUSTRIES**

8600 Siófok, Bajcsy-Zs. u. 207.

**ProfessionCert Kft.**

H-1124 Budapest, Hegyalja út 109.

Bálint Ágnes ügyvezető igazgató

**HBL Travel Kft. Winchester Elica ügyvezető**

1091 Budapest, Erkel u.13.



A HBL Travel fiatal cég a magyar DMC és PCO irodák között, ám vezetői 18 éves szakmai múltja révén közismert szereplő a piacon. Üzletpolitikánk elismertségének bizonyítéka cégünk és a magyar szolgáltatók szoros kapcsolata, valamint az általunk szervezett nemzetközi és belföldi konferenciák, szemináriumok, inszertív utak, gálavacsorák, egyedi igényekre szervezett különleges rendezvények, egyéni és csoportos tematikus túrák megrendelőinek, résztvevőinek pozitív visszajelzései. A rendezvényeinknél esetlegesen felmerülő külföldi utazási igényeket az STA Travel szolgálja ki, így ezen a területen is garantálni tudjuk a rugalmasságot és a versenyképes árakat. Csapatunk lelkes, megbízható szakemberei innovatív ötletekkel és komoly elhivatottsággal állnak ügyfeleink rendelkezésére.

### 3.5:

Új egyetemi kapcsolatunk a projektmenedzsment szakterületen:

DR. TORMA ANDRÁS, PHD

Egyetemi docens // Associate Professor

Tanszékvezető // Head of Department

Széchenyi István Egyetem // Szechenyi Istvan University

Audi Hungaria Járműmérnöki Kar // Audi Hungaria Faculty of Automotive Engineering

Környezetmérnöki Tanszék // Department of Environmental Engineering

H-9026, Győr, Egyetem tér 1. // H-9026, Győr, Egyetem ter 1,

### Tárgytematika

## Környezetvédelmi fejlesztések menedzsmentje

**Tárgy féléves óraszám:** 28

### OKTATÁS CÉLJA

A környezetvédelmi fejlesztések menedzsmentje tárgy keretében a hallgatók megismerkedhetnek a környezetvédelmi fejlesztések hatékony lebonyolításához szükséges projektmenedzsment ismeretekkel. A kurzus folyamán betekintést nyerhetnek a projektmenedzsment eszköztárába, alkalmazott módszereibe és megismerik a Nemzetközi Projektmenedzsment Szövetség (IPMA) által fontosnak tartott projektmenedzsment kompetenciákat, a tervezéstől az eredményes lebonyolításon át a csapatdinamikáig, konfliktuskezelésig, kommunikációs stratégia kialakításáig. A kurzus végeztével a hallgatók képessé válnak projektcsapatban eredményesen dolgozni. A tárgy gyakorlatorientált felépítésű, a résztvevők az egyes ismereteket a való életből vett projektpéldákon keresztül ismerik meg, továbbá saját projektek keretében tudják kipróbálni felkészültségüket. A tárgy oktatói a versenyszféra komoly tapasztalattal rendelkező projektmenedzsmenterei, -tanácsadói, akiken keresztül garantált az aktuális, élvonalbeli ismeretek megszerzése. A kurzus felkészíti a hallgatókat az IPMA E-típusú nemzetközileg elismert projektmenedzsment tanúsítványának megszerzésére.

### 3.6:

**Károlyi László/LEGRAND HUNGARY** Vezérigazgató

**2014-ben Magyar Termék Nagydíjat és Innovációs Nívódíjat kapott “Üzleti évszakok”c. Könyve második angolnyelvű kiadása továbbra is vezető helyen áll az IPMA ajánlott szakkönyvek listáján: <http://www.ipma.world/education/recommended-literature/> Popular Books (English publications)**

ISBN: 978-1-4917-5341-5 (sc) / 978-1-4917-5342-2 (e)

**Business Chameleon Review**

## Business Chameleon

**1st Edition – Published by iUniverse - Edited by László Karolyi**

### 1) CONTENT

A successful business executive helps you propel your management performance forward by sharing the successes and mistakes that he’s learned over a thirty-year career. A pilgrimage around different management theories such as business, marketing or project highlighting how to implement successfully in the practice.

Divided into four sections that coincide with the changing seasons, the lessons allow you to excel when times are good and bad. The fifteenth and final story in each chapter is by a guest writer who

provides a different point of view on an important business topic.

There are lessons for autumn, when the world is changing; for winter, when new solutions should be sought out; for spring, when it's difficult to implement new ideas; and for summer, when it's time to reap the rewards of hard work.

Get tools and strategies you need to:

- adjust to change so your business can thrive;
- keep calm under pressure and manage crises;
- combine tradition and innovation to achieve better results;
- strike a healthy balance between work and private life.

By being creative, you can keep business surging into the right direction. All it takes is the determination to learn, plan, and adapt to change by being a **Business Chameleon**.

László Károly

3.7:

**IPMA-Blogban publikált szakmai cikk a LEGRAND újabb kitüntetéséről**

*/megjegyzés: felhívom az Fővosz-tagság figyelmét, hogy hasonlóan jelentős eseményről szóló beszámolót titkárságunknak megküldve éljen ezzel a nemzetközileg publikus lehetőséggel/*

<http://blog.ipma.world/path-success-manufacturing-world-case-hungary/>

## **Path to success in manufacturing world – a case from Hungary**

7:04 am IN [Best Practices](#) [Featured](#) [Know how](#) [News](#) BY [Peter Tarnoki](#)

One of our decades long supporter as well as corporate member LEGRAND Hungary Ltd. was winning the Hungarian manufacturers' contest multiple honours: which **elevated the Company** Legrand amongst the best factories under the leading CEO Mr. László KAROLYI. He has been working for 21 years at the Legrand Group and was appointed CEO for Legrand Hungary in 2004, building up a well-performing team. The Hungarian company became the 400th from a turnover point of view and gained the 100th position from an economic income point of view in the Hungarian companies ranking list only a few years later.

A successful business executive can help to propel your business forward by sharing the success and mistakes he has learned over a thirty-year career. Strong business and technical qualifications with an impressive track record of hands-on experience in strategic planning, business development, marketing and brand building, project and product management, operations and change management. A good blend of knowledge between international management & business theories and practice. His experience comes from a multinational environment and the global market in CEE, acquired in a difficult, economic restructuring period too. He experienced small private and big state-owned enterprises, multicultural and virtual teams and projects. Ever since his appointment as CEO of Legrand Hungary he has joined FOVOSZ (IPMA.HU) membership and actively participated in upcoming IPMA World **Congresses, right away in the 18th held in Budapest under the main stream: „Cross-Cultural Networking”** <CCN>. **His lecture was joining the main stream: Legrand Kontavill Hungary Industrial project in multicultural environment**—How to manage organisations, risks, local & global interest & conflicts. He was winning the Project Manager of the year 2007 contest promoted by the Project Excellence. Board of 7 Hungarian Professional Associations: with the major restructuring project of Commercial Profit-Centre of Legrand Hungary called „FÓNIX”. His quest for Project Management Excellence has been recorded in his very own professional book titled: *Business Chameleon – Published by iUniverse*. The book review reveals his professional experience and personality worth to copy by



practicing CEO-s: A successful business executive helps you propel your management performance forward by sharing the successes and mistakes that he's learned over a thirty-year career. A pilgrimage around different management theories such as business, marketing or project highlighting how to implement successfully in the practice.

Divided into four sections that coincide with the changing seasons, the lessons allow you to excel when times are good and bad. The fifteenth and final story in each chapter is by a guest writer who provides a different point of view on an important business topic. There are lessons for autumn, when the world is changing; for winter, when new solutions should be sought out; for spring, when it's difficult to implement new ideas; and for summer, when it's time to reap the rewards of hard work.

*Get tools and strategies you need to:*

- adjust to change so your business can thrive;*
- keep calm under pressure and manage crises;*
- combine tradition and innovation to achieve better results;*
- strike a healthy balance between work and private life.*

By being creative, you can keep business surging in the right direction. All it takes is the determination to learn, plan, and adapt to change by being a Business Chameleon. Solutions represent a real value in business. Management is a difficult art and an expert can provide solutions highlighting the risks that are inherent in all kind of situation. Charles Darwin said, "It is not the strongest of the species that survives, nor the most intelligent, but the one most adaptable to change." FOVOSZ(IPMA:HU) is proud to have among its corporate membership such a successful multinational company lead by such a professional pro-active personality like Mr.Laszlo KAROLYI many years back as Member of the Executive Board of FOVOSZ, later as Chair of Supervisory Board of the Hungarian Certification Body – always assisting to enhance our Project Management performance for the Hungarian IPMA-Membership. No wonder that Legrand Hungary keeps continuously is among the top performing companies in Hungary, which was proven by the latest public contest, announced by the publisher Professional Publishing Hungary in two rounds: the professional jury judged the work of 51 candidates, grouped in 3 sizes and 7 categories. The submitted works were evaluated by Process Solution's team, in which 75% were based on objective data, and 25% based on personal impressions. They were not in an easy situation, since in the frame of the competition they had to compare the whole of the domestic manufacturing industries, regardless of their sector. The decisions were made by the 13 member panel of experts, after the personal auditing of the shortlisted companies. Legrand Hungary has made the shortlist in 3 categories (best management processes, production and employee satisfaction), based on the company's submitted material, which is quite an outstanding achievement. At the award ceremony, the company was praised for its innovative ideas and processes, and for the results it has achieved so far. The victory in the Best management processes category proves to us, that we progress towards the fulfillment of our goals in a good direction, in addition to the supporting and innovative management approach. Corporate social responsibility was not included as a separate category, but based on the jury's unanimous decision a special prize was awarded for Legrand Hungary for its activities presented in this field. On May 13, the awards were handed out to the winners of the Factory of the Year competition for the first time. Legrand Zrt. became the winner of the **Best management processes** category, and also earned the jury's special award for **Corporate social responsibility**. At the awards ceremony, general manager László Károlyi accepted the two certificates and the award plaque on behalf of the company. The excellent result achieved in the Factory of the Year 2015 competition is the recognition of the work of all of us, congratulations and thanks to all of our employees! (by László Károlyi general manager).



[Peter Tarnoki](#) - Author of this post

Peter Tarnoki has been active for 40 years in the field of foreign trade participating first in multiple complex export projects and later export-import barter trade projects of professional companies. During those 4 decades was serving also at the Hungarian Foreign Trade Missions in Iraq and in Kuwait representing as Commercial Counselor almost the full Hungarian industrial sector excelling in successful project achievements in those Middle-Eastern countries. The last 15 years spent at the Hungarian Trade Licensing Authority as Senior Chief Counselor. Parallel to his professional assignments he entered the field of non-governmental activities by his appointment as Secretary General and CoD of FOVOSZ(IPMA.HU) in 1998. Ever since he is active member of the IPMA-family: main architect of setting up the Hungarian Certification Body in 2001, and as host project owner of the 18<sup>th</sup> IPMA World Congress 2004 in Budapest.

#### 4:

#### **FŐVOSZpromó:**

The first Hungarian contact with INTERNET was in 1982 at the 7<sup>th</sup> World Congress in Copenhagen.

As a follow-up **result** was the official Hungarian membership registration in **1983**.

The **first international *Project Management Conference* in Hungary** was held in **1987:-that proceedings print-out was the first Hungarian PM-Professional Hand-Book.**

The Hungarian CB as Foundation of FOVOSZ was established in 2002.

CoD 2002 in Zürich voted to grant FOVOSZ the right to organize the **18<sup>th</sup> IPMA World Congress 2004 in Budapest** under the main theme: **“Cross-Cultural Networking”**.

the congress has proved the **scientific achievements of PM-Culture** with novelties:

- the **“Rue des nations”** a colorful folkloric display of MA-s
- **„Down-Memory-Lane”** presenting all the historic IPMA-events,
- the **“International Key-note Speakers’ Club”**
- the **„IPMA International Project Management Award”** – first time exported from Germany to international level.

The event has been awarded by the Audience’ Certificate of Excellence; -as **“Mission Achieved”**: *confirming that the Congress was “like family” - – that quote became by now an IPMA slogan for high-spirited partnership.*

#### 5:

#### **IPMA Wellwish:-Road-map to 2017**

Please find below the blog ‘Starting your journey into 2017 – Thinking it from the end’ written by Reinhard Wagner.

<http://blog.ipma.world/starting-your-journey-into-2017-thinking-it-from-the-end/>

With kind regards

## INTERNATIONAL PROJECT MANAGEMENT ASSOCIATION

The year 2016 has ended and 2017 has just begun. After a few days of rest, relaxation and reflection we are going to start our journey. **Typically, we commence the new year by looking backwards, reflecting what happened in the past and try to establish a “wish list” for 2017**, e.g. losing weight, spending more time with the family or saving money for the next car. Does this work? Not really. The way forward is in haze and the far end is not in sight, we start muddling through... Peter Taylor was citing research findings in a post on LinkedIn “New Year’s Eve” telling that 88% of those who set New Year resolutions fail, despite the fact that 52% of the participants were confident of success at the beginning.

Maybe that has something to do with looking backwards. Was 2016 a good or a bad year? Following the media our impression might be that 2016 was turbulent, violent, destructive and increasingly uncertain. Isn’t it frightening travelling, watching all the news of terrorism? Better stay at home and care of your garden? A panic reaction and certainly counter-productive. Another source for failure is “simply doing things” without a clear goal, a strategy or long-term plan. Due to many disturbances we’d lose track, are distracted and lack confidence in what we do. We need a long-term orientation and clearly defined goals before starting the journey, otherwise every path is right (or wrong). It may be an optimism-bias (or the opposite of it) that distracts us on our journey, we are struggling and may change day by day our direction, not knowing where it finally will bring us. Or we plan too rigid and get stuck in the details in order to confirm our own existing beliefs. A great overview of potential biases is shown in the Cognitive Bias Codex. Another reason for reluctance and failure can be found in our emotions, feeling like riding a roller-coaster through life.

Better start your journey into 2017 from the end. Think of what you want to have achieved reaching the end of 2017. A good starting point may be your long-term plan or strategy, your list of priorities and a real impact you want to achieve. Never start with activities (“lose weight”) or short-term goals (“lose 3 kilograms in 4 weeks”). Try to answer the “why” first. What is the impact or outcome you want to achieve (“improve health” and “feel more attractive”) through the activities and goals you set yourself. It gives you a different perspective. This is comparable to projects, where we are not oriented towards “just doing things” but “reaching the desired results through doing the right things right”. In projects we also start thinking from the end, the impact and the goals we want to achieve towards the activities we perform on a daily basis. This approach gives orientation, helps to stay focused during turbulent times and distraction, it allows for interesting insights during the journey and a Happy End despite all odds (and media buzz). The journey can also be used to collect new perspectives and adapt the journey as it may be appropriate.

**2016 was another successful year for IPMA. Despite all odds and turbulences on the globe we continued to grow our network and accepted four new Member Associations: Algeria, Japan, Korea and Singapore.** In 2017, the **GROWTH** will continue. During the next Council of Delegates Meeting in Lisbon we’ll welcome the next candidates and thus come closer to the set goals of our Strategy 2020 and having more impact on a global level. However, growth is only one dimension of our Strategy 2020. Another, and increasingly important perspective is the **BENEFITS** our Member Associations get from being part of IPMA. One tangible benefit is the exclusive access to the IPMA Global Standards, available for download electronically and delivery as hard copy via webshop In 2017, IPMA and its new Vice President for Products & Services, Martin Sedlmayer, will continue expanding the offerings for the benefits of our Member Associations (and the profession at large). **A remarkable benefit in 2016 was the increasing number of events, on national, regional and global level.** ExBo members supported in 2016 more than 60 events in 42 countries, leveraging international experiences and making it available for the members of our Member Associations. It’s all about experience exchange, networking and delivery of project-related know-how. Some of the highlights were the Inaugural Regional Event in Sydney in October,

organised by the Australian Institute for Project Management, the 2016 IPMA Research Conference in Iceland and the Awards Gala in Warsaw, organised by IPMA Poland. **In 2017, the most important highlights will be the 30<sup>th</sup> IPMA World Congress in Astana the 1<sup>st</sup> Diversity in Project Management Conference and the 2017 IPMA Research Conference.** We will keep you updated on events through our website and the IPMA Blog. An important step forward in 2016 was our Call to Action from Sydney. The IPMA Member Associations issued a joint call to action for government and industry around the world to explicitly pledge advocacy and support of the project management profession. This year we will continue the advocacy activities in order to reach out to the leaders of the world to actively support projects and the project management profession as key tool for sustainable transformation and success.

In regards to **CHANGE** and transformation, 2016 was a busy year for IPMA. In order to fulfill the long-term goals of our Strategy 2020, we started a discussion of our future organisational structure, prepared Governance changes and renewed the Executive Board. Besides the above mentioned Vice President “Products & Services” we established a new Vice President “Projects”, Ivars Rungis, who will govern all project and change activities of IPMA. We could label this role as “Chief Project Officer (CPO)” and will certainly communicate more about this function as a role model for all project-oriented organisations. **Another area of change is the IPMA 4-Level Certification System. With the new IPMA Individual Competence Baseline (IPMA ICB®) and the new regulations, all Certification Bodies need to renew their national regulations and processes. Our new Vice President for Certification and Validation, Joop Schefferli, and the team of the Certification and Validation Management Board (CVMB) will support the transition from the old to the new system. There is more change awaiting us in 2017, e.g. a new standard (Competence Baseline for Consulting, Coaching and Training) will be published, a new service (Coaching4Development) will be piloted and new opportunities for growth will be explored this year.**

Starting into the new year is also a good moment to say **THANK YOU** to our volunteers, staff, contractors and all people being actively engaged in IPMA. We are humbled by all the work we’ve done together and can only imagine what incredible things the future holds. As we’ve travelled through many countries, we’ve been inspired by many examples, e.g. the Chartered Status our colleagues of the APM were granted in 2016, the extraordinary work that has been done in Nepal for social good as well as the incredible work that has been done in Latin America to establish a strong network of Member Associations and the huge impact, our regional network is having on the profession and the people in these countries. We have been encouraged to see an increasing interest in many countries, to experience a renewed commitment from professionals to donate their skills and time to IPMA and to progress on our journey “promoting competence throughout society to enable a world in which all projects succeed”. There is so much we can do together, let’s do it...



and let’s check at the end of the year what has been achieved

Wishing you and your family a Happy New Year.

**Council of Delegates  
Communique Sydney, Australia  
16 October 2016**

The International Project Management Association (IPMA) is a federation of 66 member nations, who collaborate to promote the recognition of project management and engage stakeholders around the world in advancing the discipline.

IPMA’s Council of Delegates has met at a time of significant change and uncertainty in the global business and political landscape. The meeting reaffirmed the critical role that project management plays in the delivery of sustainable social and economic outcomes in organisations and countries of all levels of development across the globe. This was demonstrated by the increased reliance on

project management capability as a means to improve delivery and reduce risk.

Research indicates that projects in developed countries contribute in excess of 30% of national GDP, and that 80% of “high-performing” projects are led by a certified project manager yet globally we are still plagued with high project failure rates and billions of dollars of unrealised investment return.

For the first time from Sydney, the member nations issue a call to action for government and industry around the world to explicitly pledge advocacy and support of the project management profession. We are calling on all nations to formally recognise the profession of project management, and dedicate certified project management resources to deliver their commitments to their shareholders and stakeholders.

IPMA President Reinhard Wagner confirmed IPMA’s stance saying “IPMA is like the United Nations of project management, and our member associations create wealth for their nations. It will only be through harmonising our practices and approaches that the power of the project management discipline will force a collective global shift and we will see tangible improvement in productivity, innovation and competitiveness.”

This communique has been released concurrently by all 66 member associations of IPMA.

IPMA President Reinhard Wagner and the Chief Executive Officer of the Australian Institute of Project Management (AIPM), Ms Yvonne Butler, are available for comment. Please contact Michael Martin (National Manager Marketing and Communications; AIPM) for interview requests.

Michael Martin

National Manager Marketing and Communications

---

Sikerekben gazdag Újévet kívánva üdvözlöm a Szövetség teljes Tagságát és a PM-szakmaiságban társult Baráti Kört.

Tárnoki Péter Főtitkár

Budapest, 2017. január 03.